**Yahoo Japan Job Description**

**직무 : 소프트웨어 개발직무**

**1. 회사개요**  
미디어, 커머스, 금융 등 다양한 분야에서 100개가 넘는 서비스를 통해 일본을 세계에서 가장 편리한 나라로 만들고자,   
올해 25주년을 맞이하는 「Yahoo! JAPAN」은 사회와 시대의 요구에 맞춰 다양한 인터넷 서비스를 선보여 왔습니다.

기존 서비스의 업데이트, 서비스 제휴, 그리고 그룹 계열사와의 시너지를 통한 새로운 사용자 체험의 창출 등 야후는 아직 이루고 싶은 일들이 아주 많습니다.

인터넷으로 할 수 있는 것은 무한합니다.   
그러기에 우리가 만들고 싶은 미래의 실현을 위해서, 함께 활약할 수 있는 동료가 더 많이 필요합니다.

각 분야에서 top 엔지니어들과 함께 일하며 성장하면서 이 세상에 **「!」**를 줄 수 있는 임팩트한 일을 같이 해 보시면 어떨까요.

**2. 업무내용**  
1) WEB 어플리케이션의 개발 업무 담당  
2) 프론트엔드, 백엔드 각각의 영역에서 팀이 나뉘어 있으며 경험에 따라 서비스 및 영역을

검토해서 부서를 배치합니다.   
  
**● 구체적인 업무 내용**  
1) 서비스의 기획에 대한 요건 정의, 사양의 검토  
2) Web 어플리케이션의 설계, 개발, 운용  
3) 대량의 트래픽, 대량의 데이터를 취급하는 시스템 아키텍처 설계  
  
**● 부서배치될 서비스**  
① PayPay 구루메 : <https://paypaygourmet.yahoo.co.jp/>

② 야후! 쇼핑 : <https://shopping.yahoo.co.jp/>

③ 기타 EC 서비스에 관한 결제시스템   
  
**● 필수 경험과 스킬**   
1) Java를 이용한 개발 경험 (2년이상 선호)   
또는   
2) Javascript를 이용한 개발 실무 경험 (2년이상 선호)  
  
  
**● 우대 경험과 스킬**   
1) Spring Boot에서의 API 실무 개발 경험  
2) 검색엔진, MQ, KVS, Hadoop과 같은 데이터를 활용하는 미들웨어를 활용한 경험  
3) 프로젝트 추진 경험  
4) 부서 배치 업무와 관련된 WEB 애플리케이션 개발 경험

**● 전형일정**   
1) 온라인 기업설명회 : 6/10(금) 19:00-20:00 zoom   
2) 전형일정

① 지원마감 : 2022. 6. 16(목) 23:59

② 서류전형 : ~ 6. 28 까지

③ web 테스트 (코딩테스트/성격 및 심리테스트) : 6. 29(수) ~ 7. 3(일)

④ 1차 면접 : 7. 4(월) ~ 7. 8(금) 19:00 또는 20:00

⑤ 2차 면접 : 7. 11(월) ~ 7. 15(금) 19:00 또는 20:00

⑥ 인사 면접 : 7. 18(월) ~ 7. 22(금) 개별조율

**● 입사일**  
**2022년 9월 1일 또는 2022년 10월 1일**

**● 근무조건**  
1) 근무기간 : 기간에 정함이 없음

2) 근무시간 : 8시간  
3) 근무지역 : 도쿄 본사  
4) 급여수준 : 470만엔 ~ 1000만엔 ※상여금, 월 25시간 고정 잔업비 포함  
5) 직종 : 소프트엔지니어 직무  
6) 근무내용 : WEB 어플리케이션의 개발 업무 담당  
7) 비자형태 : 취업비자  
8) 고용형태 : 정규직  
9) 복리후생 : 4대보험 완비, 주택지원 : 일시금 36만엔 (한국 거주자에 한함)  
　\* 복지후생 참고 사이트 : <https://about.yahoo.co.jp/hr/workplace/welfare/>

**【야후의 장점】**

**1. 엔지니어의 근무 환경**   
1) PC : Windows/MAC 선택가능   
2)개발 스타일 : 서비스에 따라 다르지만 어자일 개발이 메인. 스크럼을 채용하고 있는 팀들이 많음.   
3)소스 코드 : Git Hub Enterprise로 공유. 채팅 커뮤니케이션 툴을 통해 다른 조직의 엔지니어들과도 온라인으로 쉽게 정보교환 가능.

4)엔지니어가 개발업무에 집중할 수 있도록 사무작업을 최대한 줄임.   
5)업무공간은 고정석이 없으므로 좋은 곳에 자유롭게 앉아서 근무. 책상배열을 지그재그로 배치, 대면 커뮤니케이션을 원활하게 하기 위해 연구된 공간임. 또한 업무에 집중할 수 있도록 칸막이된 의자도 있음.

6)’어디서나 오피스’라는 제도가 있어 자택 등에서 원격근무가 기본적으로 가능  
7)코어타임이 없는 플렉스타임제. 일찍 퇴근해서 외부 스터디나 이벤트에 참가 가능   
8)사용자에게 가치있는 서비스를 더 많이 제공하기 위해 개발효율을 높이기 위한 수단으로 CI/CD를 중시함. 자동화를 최대한 추진하고 있으며, 예를 들어 사내 시스템 상에서 원클릭으로 서버를 띄울 수 있음.   
9)서비스에 관한 유저의 동향이나 매출추이를 모두 가시화하여, 직원들은 이를 실시간으로 볼 수 있으며, 유저의 의견은 정기적으로 취합하여 서비스 개발에 반영

**2. 엔지니어의 커리어패스**  
1)job이동제도인 「Job Chan」, 상사와 매주 1대 1로 실시하는 「1on1 미팅」을 통해, 다른 서비스 업무로 이동 또는 직종을 변경하여 자신의 목표와 배우고 싶은 기술, 경험에 맞춰 커리어를 쌓을 수 있는 환경임.   
2)관리직 커리어를 비롯하여 뛰어난 전문가 인재에게 주어지는 「검정띠(구로오비) 제도」 등, 기술 스페셜리스트 커리어 패스 제도도 마련되어 있음.

- 이상 -

문의 : Connect Job 한국 (주) 포유스 최미경 이사

T: (02) 402-2503  M: [mkc9637@naver.com](mailto:mkc9637@naver.com)    카톡채널 <https://pf.kakao.com/_wxnhxmK>