

2023년 한국토지주택공사 신입사원(5급) 공채(일반·보훈)

- 소통·성과 도전·공익으로 미래 도시·주거문화를 개척해 나갈 신입직원을 모집합니다 -

내는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 접수 시 학력·성별·연령·출신지 등의 정보를 요구하지 않으며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

1. 모집분야 및 선발인원(총 194명)

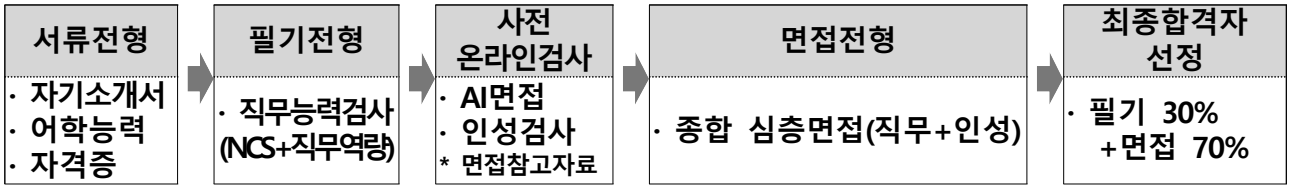
구분	NCS기반 직무설명서	일반채용							사회형평 채용		
		전국	지역전문사원					보훈			
			수도권	부산 울산 경남권	대구 경북권	충청권	호남권				
채용형 인턴 (정규직 전환시 일반직 5급)	사무직	일반행정	직무설명서	30	12	3	4	5	6	6	
		전문	법률	직무설명서	5						
			회계	직무설명서	5						
			전산	직무설명서	5						
			지적	직무설명서	2						
			문화재	직무설명서	2						
			기록물	직무설명서	2						
	기술직	토목군	토목	직무설명서	15	7	1	1	3	3	4
			도시계획	직무설명서	8						
			조경	직무설명서	5						
			환경	직무설명서	1						
			교통	직무설명서	2						
		건축군	건축	직무설명서	21	10	2	2	3	3	4
			기계	직무설명서	6						
			전기	직무설명서	6						

- 채용형인턴은 인턴기간(약 4개월)의 교육 및 근무평가 등 전환심사를 거쳐 정규직 전환 예정 (세부 전환기준 및 일정은 별도 전환계획에 따름)
- 모집분야간 중복지원(예 : '일반행정-전국' 분야 지원 후 추가로 '일반행정-수도권' 분야 지원시 중복 지원 처리됨)하거나, 금회 채용시 일괄 공고하는 5급 공채(장애인) 및 6급 공채(일반·보훈/장애인)와 중복지원 시 모두 불합격 처리됨에 유의
- 기술직 사회형평채용(보훈) 지원자는 세부 모집직무(예 : 토목, 건축 등)를 선택해야 함(선택한 직무로 직무역량검사 응시)
- 근무지는 본사(진주 등), 전국 지역본부 및 사업본부 등임. 다만, 지역전문사원은 정규직 전환 후 지원한 지역소재 지역본부에 5년간 의무근무 필요(지역전문사원 권역별 근무 가능 지역 : [상세보기 #1](#))
- 처우 : 기간제근로자(채용형인턴)로서 월보수 총액 265만원(세전). 이후 정규직 전환시 5급 사원 처우

2. 지원자격

구분	주요내용	
공통 사항	성별 신체조건 학력 연령 어학 등	○ 제한없음
	자격증	○ 사무직(일반행정, 전문-법률·회계) : 제한없음 ○ 사무직(전산, 지적, 문화재, 기록물), 기술직(전체) : 해당 모집직무 지원자격 자격증 보유자 [상세보기 #3] ※ 보훈 전형 기술직 지원자의 경우 본인이 선택한 모집직무의 지원자격을 보유해야함
	병역	○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자 ※ 단, '23.10.22까지 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 경우에 지원 가능
	기타	○ 공사 직원채용 결격사유에 해당되지 않는 자 [상세보기 #2] ○ '23.10.23부터 전일근무가 가능하고 인턴기간 중 1개월 내외 합숙교육이 가능한 자
보훈전형	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자	

3. 전형절차



※ 최종 합격자를 대상으로 신원조사 등을 실시하며, 결격사유 발생 시 합격취소

□ 전형별 절차 세부내용

전형	세부내용																											
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형내용 : 자기소개서, 어학(영어)능력, 자격증 평가 [상세보기 #5] <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">계</th> <th style="width: 25%;">자기소개서</th> <th style="width: 25%;">어학(영어)*</th> <th style="width: 20%;">자격증 등</th> <th style="width: 15%;">가산점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100 + 가산점</td> <td style="text-align: center;">40</td> <td style="text-align: center;">40</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">[상세보기 #6]</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 기준점수(TOEIC 850점) 대비 득점에 비례하여 점수 부여(기준점수 이상 만점부여) [상세보기 #5] ○ 합격자 선정 : 자기소개서·어학성적·자격증 등 평가 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발예정인원의 40배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 가산점을 제외한 자기소개서 평가점수 또는 총점 기준 40% 미만 시 과락 처리. 단, 서류전형 면제자는 총점 기준 과락은 미적용하고 자기소개서 평가점수 과락 기준만 적용 - 동점자 전원 선발, 서류전형 면제자는 배수 외 추가선발 ※ 블라인드 위반, 자기소개서 불성실(회사명 오기재, 표절 등) 작성 등 발생시 감점, 탈락 등 불이익이 발생할 수 있음 [상세보기 #4] 	계	자기소개서	어학(영어)*	자격증 등	가산점	100 + 가산점	40	40	20	[상세보기 #6]																	
계	자기소개서	어학(영어)*	자격증 등	가산점																								
100 + 가산점	40	40	20	[상세보기 #6]																								
필기 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 서류전형 합격자 ○ 전형내용 : 직무능력검사(모집직무별 전공시험 범위 [상세보기 #3]) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 15%;">구분</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">문항수</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">시간</th> <th colspan="2" style="width: 45%;">사무직</th> <th rowspan="2" style="width: 20%;">기술직</th> </tr> <tr> <th style="width: 25%;">일반행정, 전문(전산)</th> <th style="width: 20%;">전문(법률·회계·지적·문화재·기록물)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">직무능력검사</td> <td style="text-align: center;">NCS 직업 기초능력</td> <td style="text-align: center;">50</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">90분</td> <td colspan="2" style="text-align: center;">의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무역량</td> <td style="text-align: center;">30</td> <td style="text-align: center;">직무관련 NCS 직업기초능력 심화</td> <td style="text-align: center;">전공시험</td> <td style="text-align: center;">전공시험</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 배점비중 <ul style="list-style-type: none"> - 일반채용 : NCS직업기초능력 60% + 직무역량 40% - 사회형평채용(보훈) : NCS 직업기초능력과 직무역량검사를 모두 응시하되, NCS 직업기초능력 100%로 합격자 선정. 다만, 직무역량 평가* 결과(가산점 제외) 만점의 40% 미만 득점시 과락처리 * 사무직은 NCS직업기초능력 심화문제, 기술직은 입사지원시 선택한 시험과목 평가 - 기술직 전체 NCS 직업기초능력검사에 공통으로 '안전' 분야 일부 출제 ○ 합격자 선정 : 직무능력검사 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집 분야별 선발인원의 2~4배수 선정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">최종 선발인원</th> <th style="width: 25%;">2명이하</th> <th style="width: 25%;">3~4명</th> <th style="width: 25%;">5명이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>합격자 선정배수</td> <td style="text-align: center;">4배수</td> <td style="text-align: center;">2.5배수(반올림)</td> <td style="text-align: center;">2배수</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 과락기준 적용 등으로 합격자 예정인원에 미달할 수 있음 - 동점자 전원 선발 - 가산점을 제외한 NCS 직업기초능력 및 직무역량 평가결과 중 한 가지라도 만점의 40% 미만 시 과락(불합격) 처리 	구분	문항수	시간	사무직		기술직	일반행정, 전문(전산)	전문(법률·회계·지적·문화재·기록물)	직무능력검사	NCS 직업 기초능력	50	90분	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등		직무역량	30	직무관련 NCS 직업기초능력 심화	전공시험	전공시험	최종 선발인원	2명이하	3~4명	5명이상	합격자 선정배수	4배수	2.5배수(반올림)	2배수
구분	문항수				시간	사무직		기술직																				
		일반행정, 전문(전산)	전문(법률·회계·지적·문화재·기록물)																									
직무능력검사	NCS 직업 기초능력	50	90분	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등																								
	직무역량	30		직무관련 NCS 직업기초능력 심화	전공시험	전공시험																						
최종 선발인원	2명이하	3~4명	5명이상																									
합격자 선정배수	4배수	2.5배수(반올림)	2배수																									

사전 온라인 검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 필기전형 합격자 <ul style="list-style-type: none"> - 필기전형 합격자는 기한 내 AI면접, 인성검사를 모두 응시하여야 하며, 기한내 미응시할 경우 지원의사가 없는 것으로 간주하여 면접전형 응시 불가 			
	구분	측정방식	측정내용	비고
	AI 면접	온라인 대면문답 (카메라 촬영)	표정, 답변내용, 말투 등을 종합한 대인관계능력 및 일반역량	· 평가점수 미반영
인성검사	온라인 필기문답	적극성, 성실성, 적응위험 요인 등 인성 및 적응관련 항목 평가	· 면접 참고자료 활용	
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 필기전형 합격자 중 기한내 사전 온라인 검사 및 서류제출 완료자 ○ 전형내용 : 종합 심층면접(직무면접 + 인성면접) 			
	구분	내용	배점	평가항목
	대면 면접 (多對一)	· 직무 발표면접 - 직무별 상황과 관련한 다양한 업무 자료 분석 및 발표에 대해 평가	50%	정보해석 및 처리능력, 문제해결 및 논리전개 능력 등
· 인성 면접 - 자기소개서, 인성검사 등 기반으로 인성요소 등에 대해 평가		50%	직업관, 가치관, 사회적 책임감 등	
<ul style="list-style-type: none"> - 면접전형 평가점수(가산점 제외)가 만점의 40% 미만 시 과락 처리 ※ 코로나19 관련 위기단계 하향 등에 따라 확진자도 대면면접 시행 ※ 필요시 면접전형 일정을 조정하거나 온라인 면접을 실시할 수 있으며, 면접방식 등 세부내용은 필기시험 합격자 발표 이후 홈페이지 안내 예정 				
최종 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종 합격자 선정 : 필기전형 30%(가산점 포함) + 면접전형 70%(가산점 포함)를 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 1배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 전형별 평가점수(가산점 제외)가 만점의 40% 미만인 경우 합격자에서 제외 - 동점자 처리기준(우선선발순) : ①취업지원대상자(국가유공자법 등) → ②면접전형(가산점 제외) 고득점자 → ③필기전형(가산점 제외) 고득점자 순으로 선발하고, 필기전형까지 동일한 경우 전원 선발 ○ 예비합격자 : 모집분야별 선발예정인원의 50%(소수점 반올림) 운영(최소 1인선발) <ul style="list-style-type: none"> - 합격자 발표일부터 신입사원 교육(1개월 내외) 종료시(종료일 18시)까지 결원이 발생한 경우에 한해 예비합격자 순위에 의거 임용함 ※ 최종 합격자를 대상으로 신원조사 등을 실시하며, 결격사유 발생시 합격취소(신원 조사 기간 소요 등으로 임용일 이후 결격사유가 확인될 수 있음) ※ 단, 이전지역인재 결원의 경우 채용목표제 적용기준 및 방법에 따름 ※ 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째 자리에서 반올림)하며, 모든 전형에 동일하게 적용 			

4. 채용시 우대제도 [상세보기 #6]

- **특별우대 가산점** : 취업지원대상자(국가유공자법 등), 장애인, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년, 이전지역인재 등 해당자에게 가산점 부여
 - ※ 취업지원대상자(국가유공자법 등) 가산점은 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우 관계법령 등에 따라 미부여(단, 보훈전형 구분채용시 선발인원과 관계없이 가산점부여)
- **일반우대, 청년인턴 가산점** : 우대자격증 소지자, 수상경력 보유자, LH 우수/성실인턴 및 탁월인턴 등 해당자에게 가산점 부여 또는 서류전형 면제
 - ※ 가산점은 서류접수 마감전일('23.7.26(수))까지 취득한 자격(합격일자 기준)에 한해 인정
 - ※ 청년인턴 및 수상경력 가산점은 해당 모집공고에 고지된 가산점 부여기준 및 조건 등을 명시한 경우에만 고지된 기준 및 조건 등에 따라 인정

5. 지원서 접수

□ **접수기간** : '23.7.19(수) 14:00 ~ '23.7.27(목) 17:00

□ **접수방법** : 공사 홈페이지(www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수

※ 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, **작성 중인 지원서도 마감일 17:00 정각까지 제출완료되지 않은 경우 접수되지 않으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.**

※ 원활한 접수를 위하여 필요사항(관련일자, 등록번호 등)을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.

6. 채용목표제

□ **유형 및 목표비율**

대상	이전지역인재	비수도권지역인재	양성평등
목표비율	30%	35%	30%
적용단계	서류전형 ~ 최종합격자 선정		필기전형

* **채용인원이 5명 이하인 모집분야는 채용목표제를 적용하지 않음**

※ 채용목표제 적용순서는 이전지역인재 → 비수도권지역인재 → 양성평등

□ **세부 적용방법**

채용목표 유형	적용방법
이전지역인재	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 경상남도, 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자 ○ 적용방법 : 각 전형단계* 및 모집분야별 이전지역인재 합격인원 비율이 선발 예정인원의 '30%'에 미달하는 경우 고득점자순(가산점 포함)으로 '30%'에 도달할 때까지 당초의 선발예정인원을 초과하여 추가 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 아래 2가지 조건 모두 충족 필요 <ol style="list-style-type: none"> ① 필기전형 및 최종합격자 선정시 '모집분야별 합격자 최저점수 -5점 이상' 득점(가산점 포함) ② 전형별 합격 최소요건(가산점 적용 전 40% 이상) - 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째자리에서 반올림) ※ 지역전문사원 및 채용인원이 5명 이하인 모집분야에는 적용하지 않음
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적용방법 : 전형단계별*로 전체 모집인원**에서 비수도권 지역인재의 합격자 비율이 '35%'에 미달할 경우 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 아래 2가지 조건 모두 충족 필요 <ol style="list-style-type: none"> ① 필기전형 및 최종합격자 선정시 '모집분야별 합격자 최저점수 -5점 이상' 득점(가산점 포함) ② 전형별 합격 최소요건(가산점 적용 전 40% 이상) - 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째자리에서 반올림)
양성평등	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적용방법 : 필기전형* 전체 모집인원**에서 남성 또는 여성의 합격자 비율이 '30%'에 미달할 경우 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 아래 2가지 조건 모두 충족 필요 <ol style="list-style-type: none"> ① 필기전형 합격자 선정시 '모집분야별 합격자 최저점수 -5점 이상' 득점(가산점 포함) ② 필기전형 합격 최소요건(가산점 적용 전 40% 이상) - 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째자리에서 반올림)

** (전체 모집인원) 비수도권 지역인재 및 양성평등 목표적용 시 전체 모집인원은 금회 채용시 일괄 공고하는 5급 공채(일반·보훈/장애인) 및 6급 공채(일반·보훈/장애인)의 총 모집인원을 기준으로 함

*** 지역인재 정의[상세보기 #7]**

- **이전지역인재** : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 경상남도, 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자(국토교통부 「이전지역인재 채용목표제 운영지침」을 따름)
 - * 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학 졸업(예정)자는 제외
 - * 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역 대학에 재학(휴학)중인(졸업예정자 제외) 자는 포함
 - **비수도권지역인재** : 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정), 중퇴한 자 또는 재학, 휴학중인 자(세부내용은 기획재정부 통합공시 기준을 따름)
- ※ 블라인드 채용에 따라 학력사항을 기입하지 않고 채용목표제(이전지역인재, 비수도권지역인재) 해당 여부만을 표시하게 되며, 오류 또는 허위 입력으로 판명될 경우 부적격처리 등의 불이익이 있을 수 있으니, [상세보기 #7]의 요건을 반드시 확인하시기 바랍니다.

7. 전형별 주요일정

전형일정		일시	비고
서류전형	지원서 접수	'23.7.19(수) 14:00 ~ 7.27(목) 17:00	홈페이지(www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수
	합격자 발표	'23.8.17(목) 16:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인 및 안내
필기전형	필기전형	'23.8.27(일)	시험장소 : 서울, 진주
	합격자 발표	'23.9.7(목) 16:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인 및 안내
면접전형	사전 온라인 검사 (인성검사, AI면접), 서류제출 등	'23.9.7(목) 16:00 이후 ~ 9.11(월) 17:00	공사 홈페이지에서 개별 확인 및 안내
	면접전형	'23.9.19(화) ~ 9.21(목)	필기전형 합격자 발표 이후 일정, 시행장소, 시험방법 등 공지
최종합격자 발표, 신원조사 등		'23.10.13(금) 16:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인
임용, 교육 등		'23.10.23(월) ~	합격자에 한해 별도 공지 예정

- ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지(LH소개-채용정보-공지사항) 게시판에 공지
- ※ 필기시험 장소(서울, 진주)는 입사지원시 선택하며, 장소별 수용인원 한도내에서 입사지원서 선(先)제출자에게 우선권 부여

8. 제출서류 안내

- **입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 '필기전형 합격자'에 한해 증빙서류 요구**
 - 증빙서류 제출시기 등과 관련한 사항은 필기전형 합격자에게 별도 공지 예정
 - 코로나19 확산추이 등에 따라 온라인 면접 진행시 아래 제출서류 외에 본인확인을 위한 별도 서류제출 요구할 수 있으며, 기한내 미제출시 입사 의사 없음으로 간주하여 입사 제한가능(우편비용 발생시 본인 부담)

□ 제출서류

구 분		제출서류	제출대상
필수 자격	자격증	○ (지원자격) 모집직무 지원자격 자격증	사무전문, 기술직 지원자
특별 우대 및 보훈 전형	취업지원대상자 (보훈대상자)	○ (본인이 상이등급기준 해당자) 국가유공자(유족)확인원 ○ (그 외) 취업지원대상자 증명서 * 발급시 제출처에 한국토지주택공사 또는 LH 필수 기재	해당자
특별 우대	장애인	○ (본인이 상이등급기준 해당자) 국가유공자(유족)확인원 ○ 장애인증명서 * 중증장애인으로 선택한 경우 중증장애인증명서 발급 및 제출 가능해야함	해당자
	국민기초생활수급자	○ 국민기초생활수급대상자 증명서	해당자
	북한이탈주민	○ 북한이탈주민 등록확인서	해당자
	다문화가족	○ 가족관계증명서, 외국인등록 사실증명, 기타 국적취득 자료 등 다문화가족 입증서류 * 필요시 추가자료 요구할 수 있음	해당자
	자립준비청년 (보호종료아동)	○ 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당) 통지서 * 위 서류발급이 불가능한 경우 시설 등 퇴소 증빙서류	해당자
	이전지역인재	○ 최종학교(대학원이상 제외) 졸업(예정)증명서 * 필요시, 재학(휴학)·제적증명서 등 추가 징구	해당자
일반 우대 및 서류 평가	자격증	○ (계량평가) 서류전형 계량평가 관련 자격증 등	해당자
		○ (고급자격) 가산점 부여대상 자격증 증빙서류	해당자
	공모전 수상자	○ 가산점 부여 대상 공모전 수상내역 증빙서류	해당자
	어학성적	○ 어학성적표	해당자
비수도권 지역인재 채용목표제		○ 최종학교(대학원이상 제외) 졸업(예정)증명서 * 필요시, 재학(휴학)·제적증명서 등 추가 징구	해당자
병역사항 및 양성평등 채용목표제		○ 주민등록초본(병역사항 포함)	전체 지원자

※ 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족, 국민기초생활수급자, 병역사항 등 : 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포털 정부24(www.gov.kr) 등을 통해 인터넷으로 발급하여 제출[필기전형 발표일('23.9.7(목)) 이후 발급분에 한함]

※ 상기 제출서류 발급방법 등은 서류제출 대상자에게 별도 안내 예정

※ 입사에 필요한 정보 및 서류만 제출받으며, 제출 서류 등은 면접 심사위원에게 제공되지 않음

※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음

9. 이의신청 안내

□ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간('23.10.13(금)~'23.10.28(토))

□ 접수방법 : 「공사 홈페이지(www.lh.or.kr) - 채용정보 - 공지사항 - 이의신청」에서 신청

□ 처리안내 : 내용검토 및 답변 처리(단, 이의신청 처리 예외사유에 해당하는 경우 제외)
[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의사항
- 2) 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관) 등 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 채용서류의 반환, 역량진단 보고서 및 SI면접결과 제공

- 신청대상 : 최종 불합격자 중 채용서류의 반환, 역량진단 보고서 및 SI면접결과를 제공받기 희망하는 자
 - ※ 청구하지 않는 경우 청구기한 이후 파기(채용절차의 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법)
- 청구기한 : 최종합격자 발표일로부터 15일간('23.10.13(금)~'23.10.28(토))
- 청구방법 : 「공사 홈페이지(www.lh.or.kr) - 채용정보 - 공지사항」을 통해 확인
- 반환 및 제공 일정
 - 채용서류의 반환 : 신청일로부터 2주 이내 발송(관련법에 의거 온라인 접수 서류는 미해당)
 - 역량진단 보고서 : 청구기한 마감일로부터 2주 이내 메일 발송
 - SI면접결과 : 청구기한 마감일로부터 2주 이내 메일 발송

11. 유의사항 안내

- ※ 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항
 - 코로나19 확진자 및 격리대상자는「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
 - 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.(변경시 공사 홈페이지 및 별도 안내예정)
 - 감염병 예방 등을 위해 전형별 시험장소 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정이며, 시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.
 - 필기/면접시험장 출입제한, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 전형별 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성시 이전지역 및 비수도권지역 인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인하시기 바라며 입력오류 등에 따른 불합격 처리 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.(발견시 임의 블라인드 처리 등)
- 시험장소, 시험내용, 감독관/면접관 등에 대해 사진촬영·화면캡처, 녹음·녹화 등으로 대외공개할 경우 손해배상 청구 외 합격자 선정 등에 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지(www.lh.or.kr)를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.
- 응시자별 득점점수 및 커트라인은 필기전형에 한해 공개하며, 최종 불합격자 중 희망자에 한해 역량진단 보고서 및 SI면접결과를 제공합니다.
- 최종합격 시에는 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다. 또한, 합격자 발표 이후라도 예비소집 및 임용식, 입사교육 미입소 등 공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소될 수 있습니다.
- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출 서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 입사취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.(우편 비용 발생시 본인 부담)
- 정규직전환 세부 기준 및 일정은 별도의 전환계획에 따르며, 성적이 불량하거나, 소질이 적합하지 않다고 인정된 경우 등 채용에 부적격하다고 인정될 때에는 근로계약이 해지되거나 정규직 전환 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 합격자는 관계법령 및 내부규정에 따라 정규직 임용이후 부동산 등 보유재산에 대해 신고 하여야 하며, 경우에 따라 부동산의 신규취득이 제한될 수 있습니다. 예비소집시 관련된 내용의 동의서를 제출하여야 하며, 미제출시 합격취소 됩니다. 관련된 세부 사항은 예비소집시 별도 안내 예정입니다.
- 입사시 공사가 요구하는 서류를 제출하지 않을 시 합격취소 등 입사가 제한될 수 있습니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁 및 부정행위를 금지합니다. 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 통해 합격한 경우에 대해 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다. 또한, 채용비리 또는 합격자 선정 오류 등으로 피해자 발생시 피해자 구제방안에 따라 구제함을 안내드립니다.
- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 **채용공고 및 FAQ를 충분히 확인**하시기 바라며, 문의사항이 있을 경우 채용 콜센터(02-2000-2769)로 문의하여 주시기 바랍니다. 또한 채용공고에 기재된 내용은 개별적으로 안내·답변하지 않으므로 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다.

※ 채용설명회 안내

- (방식) 카카오톡 오픈채팅방을 활용한 채용 설명회
- (기간) 7.19(수) ~ 7.20(목), 2일간
- (참여인원) 1일당 선착순 500명
- (세부내용) ① 오픈채팅방 참여자 대상 채용변경사항, 직무소개 등 영상소개
② 채용관련 질의 및 채용담당자 답변

* 세부 운영시간 및 참여방법 등은 7.18(화) 14시 공사 홈페이지(www.lh.or.kr)를 통해 안내예정

2023. 7. 13.



한국토지주택공사

상 세 보 기

[상세보기 #1] 지역전문사원 권역별 근무 가능 지역

구분	소재지	근무 가능 지역
수도권	서울지역 본부	서울특별시 강남구 선릉로121길 12 (논현동 254) 서울특별시 일원 *평택미군기지건설, 용산공원화, 용산 혁신지구 및 양여부지 개발지구 포함 *위례·성남복정지구 및 위례신도시 관련 군시설 이전지구 포함
	인천지역 본부	인천광역시 남동구 논현로46번길 23 (논현동 639-1) 인천광역시 일원 *계양부천사업본부 관할지구 포함
	경기남부 지역본부	경기도 성남시 분당구 성남대로 54번길 3 (구미동 175) 경기도 남부(한강 이남) 일원 광명시, 부천시, 시흥시, 안양시, 과천시, 성남시, 하남시, 광주시, 여주시, 화성시, 평택시, 안성시, 양평군 등
	경기북부 지역본부	서울특별시 용산구 한강대로372(동자동 45) 경기도 북부(한강 이북) 일원 고양시, 파주시, 양주시, 의정부시, 남양 주시, 구리시, 가평군, 동두천시, 연천군, 포천시 등 * 김포시 포함
부산울산 경남권	부산울산 지역본부	부산광역시 동구 중앙대로 224 (초량3동 1199-1) 부산광역시, 울산광역시 일원
	경남 지역본부	경상남도 창원시 의창구 중앙대로 215 (용호동 4-2) 경상남도 일원
대구 경북권	대구경북 지역본부	대구광역시 달서구 상화로 272 (도원동 1445) 대구광역시 및 경상북도 일원
충청권	대전충남 지역본부	대전광역시 서구 둔산중로 108 (둔산1동 1380) 대전광역시 및 충청남도 일원
	세종 특별본부	세종특별자치시 가름로 238-3 (어진동 산 141) 세종특별자치시
	충북지사	충청북도 청주시 서원구 구룡산로 52번길 40 (성화동 936) 충청북도 일원
호남권	광주전남 지역본부	광주광역시 서구 시청로 91 (치평동 1210) 광주광역시 및 전라남도 일원
	전북지사	전라북도 전주시 완산구 홍산로 158 (효자동2가 1333-1) 전라북도 일원

- ※ 지역전문사원은 수도권(서울·인천·경기남부·경기북부)·부산울산경남권(부산·울산·경남), 대구경북권(대구·경북), 충청권(충북·대전·충남·세종특별), 호남권(전북·광주·전남) 중 본인이 지원한 지역권의 지역본부에서 5년 의무 근무
- ※ 본사, 강원지사, 제주지사는 지역전문사원 미선발
- ※ 공사 경영여건 변화 등으로 근무 가능지역 변경가능

□ 인사규정 제9조(채용금지)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 삭제
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 금고 이상의 형이 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함)

[상세보기 #3] 모집직무별 지원자격 및 직무역량 평가 시험 범위

□ 모집직무별 지원자격 자격증 목록

모집직무	해당 자격증	
전산	기술사	정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용
	기사	정보처리, 정보통신, 전자계산조직응용, 전자계산기, 정보보안, 빅데이터분석
지적	기술사	지적, 측량 및 지형공간정보
	기사	지적, 측량 및 지형공간정보
문화재	준학예사, 정학예사, 준조사원, 조사원, 책임조사원, 조사단장	
기록물	기록물관리전문요원	
토목	기술사	농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전
	기사	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량및지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전
도시계획	기술사	도시계획
	기사	도시계획
조경	기술사	조경, 자연환경관리
	기사	조경, 자연생태복원
환경	기술사 등	대기관리, 수질관리, 소음진동, 토양환경, 폐기물처리, 환경영향평가사
	기사	대기환경, 소음진동, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리
교통	기술사	교통
	기사	교통
건축	기술사 등	건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전, 건축사
	기사	건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전
기계	기술사	건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 소방, 소음진동
	기능장	에너지관리
	기사	건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리
전기	기술사	건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 소방, 전기안전, 정보통신
	기능장	전기
	기사	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 신재생 에너지발전설비(태양광)

* 준조사원 이상의 자격은 「매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」 [별표3]의 1. 육상발굴조사기관 조사요원별 자격기준에 따름 [문화재청, 한국문화유산협회, 조사기관 발급 증명] (단, 준조사원 이상의 자격에 한해 NH가 별도로 검증을 진행하며, 지원자는 자격증 제출 불요)

* 지원서 접수 마감 전일(23.7.26(수))까지 취득한(합격일자 기준) 자격증에 한해 인정

□ 직무역량 평가 (전공)시험 범위

구 분	모집직무	시 험 범 위
사무 (전문)	법률	헌법, 민법(가족법 제외), 민사소송법, 행정법
	회계	재무회계, 원가회계, 세법개론
	지적	지적학, 지적측량, 지적관계법규
	문화재	고고학, 고고미술사학, 문화인류학, 민속학, 전통건축학, 문화재학
	기록물	기록관리학개론(기론관리 관련 법령 포함), 전자기록관리론 기록평가·선별론, 기록조직론, 기록보존·기록정보서비스론
기술	토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학
	도시계획	도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 도시개발론, 국토 및 지역계획, 도시계획관계법규
	조경	조경사, 조경계획, 조경설계, 조경식재, 조경시공구조학, 조경관리론
	환경	대기환경, 수질환경, 소음진동, 토양환경, 환경영향평가 관계 법규, 폐기물처리
	교통	교통공학개론, 교통계획론, 교통운영, 교통관계법규
	건축	건축계획학, 건축시공학, 건축구조학, 건축설비, 건축관계법규
	기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 및 유압기기, 유체기계, 공기조화, 소방원론
	전기	전기자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학, 전기응용 및 공사재료, 전기설비기술기준 및 판단기준, 소방원론

* 일반행정, 전산분야는 NCS 심화 문제 출제

* 난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사자격시험 수준 이상

[상세보기 #4] 블라인드 위반, 자기소개서 불성실 관련 내용

□ 블라인드 채용 미준수 : 감점 및 탈락처리

① 개인 신상정보 : 기재불가(감점 및 탈락처리)

구분	위반사항	위반 예시
1단계 위반 위반횟수에 따라 감점 1회 5점 2회 10점 3회 이상 15점	출신 학교	(기준) 출신학교를 언급하는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 한국 대학교 건축학과를 졸업한 저는 설계에 관한 부분을 ~ - 저는 한국 고등학교를 졸업하고 ~
	출신지	(기준) 출신지를 직접적으로 드러내는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) 부산에서 태어나 부산을 빛낼 수 있는 업무가 하고 싶어 ~
	나이	(기준) 나이를 직접적으로 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 저는 ~ 29세 지원자입니다. - 제가 22세가 되던 해에 평창올림픽이 개최되어 자원봉사를 ~
	성별	(기준) 의무복무에 관한 내용(병장, 카투사, 의경, 병사) 등 특정 성별을 드러내는 단어를 사용하여 성별이 직접적으로 드러나는 경우 감점 처리 (위반 예시) - 카투사로 활동하며 회화 실력이 향상되었으며 ~ - (통신병, 운전병 등(간부가 아닌 병사의 보직))으로 복무하며 ~ - (훈련병, 이병, 일병, 병장)시절 훈련중에 ~ - 언니, 오빠들의 친한 동생이 될 수 있었으며 ~ - 행복주택 사업에 사촌 형이 수혜 대상이 되어 ~
	신체 조건	(기준) 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) 185cm가 넘는 큰 키를 이용하여 ~
	종교	(기준) 종교를 직접적으로 드러내는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 교회 청년부로 활동하며, 실수를 연발해 목사님에게 혼나기도 했지만 ~ - 성당에서 미사를 드리며 마음의 안정을 얻고 ~ - 사찰에 가서 스님들, 보살님들과 함께 신자님들을 돕다보니 ~
2단계 위반 탈락처리	이름	(기준) 인적사항 입력란 외에 심사위원이 볼 수 있는 자기소개서 본문에 자신의 이름을 작성할 경우 탈락 처리 (위반 예시) - 입사 후에도 차질 없이 진행하는 신입사원 홍길동이 되겠습니다. - 아이디어뱅크 홍길동이 되고 싶어 ~ - "친절한 길동씨"라고 불리곤 했습니다.
	가족 및 친인척 재직 정보	(기준) 가족 및 친인척의 LH 및 유관기관 재직정보를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 탈락 처리 (위반 예시) - 국토교통부에서 근무하시는 부모님의 영향을 받아 ~ - LH에 재직 중인 이모부의 말씀을 듣고 ~

② 경력 및 경험사항 : 기관명 기재 가능(부서명 및 위치 함께 기재 불가)

구분	기재사항	위반 예시
기재가능	기관명 또는 부서명	(기준) 자기소개서 및 경력·경험 란에 기관명이나 부서명 중 1개 기재 가능 (허용 예시) - 한국토지주택공사에서 체험형 인턴으로 근무를 하면서 ~ - 도로공사에서 토목감독 업무를 수행하였으며 ~ - ○○전자 기획실에서 전략수립 업무를 담당하였으며 ~
위반 위반횟수에 따라 감점 1회 5점 2회 10점 3회 이상 15점	기관명 + 부서명	(기준) 자기소개서 및 경력·경험 란에 기관명과 부서(지사)명을 함께 기재할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 한국토지주택공사 강남권주거복지지사에서 인턴으로 근무 하면서 ~ - 한국전자 기획실에서 전략수립 업무를 담당하였으며 ~

* (경력사항) 금전적 보상을 받은 경우(직장근무, 공모전 입상 등)

* (경험사항) 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 시민단체, 봉사단체 등)

□ 자기소개서 작성내용 성실성 위반 : 탈락처리

구분	위반사항	위반 예시
위반시 탈락처리	표절률	(기준) 표절률 검사 결과 전체 표절률 30% 이상 또는 문항별 표절률 50% 이상인 경우 탈락 처리 * 본인이 작성한 내용을 개인 블로그 등 인터넷에 게시할 경우 표절률 위반으로 간주될 수 있음을 유의
	명칭	(기준) 우리 공사를 칭할 때 다른 기관명을 사용하거나 우리 공사의 명칭을 잘못 기재하는 경우(오타 포함) 탈락 처리 (위반 예시) "한국토지주택공사", "토지주택공사", "LH", "lh" 외에는 모두 오기재로 간주
	중복	(기준) 자소서 별개 문항에 동일 문항을 중복으로 사용하는 경우 등 동일 문장 반복·문항별 동일 답변 시 탈락 처리
	불성실	(기준) 자소서 글자 수를 채우기 위해 의미 없는 문자·숫자·기호 등을 나열하는 경우 탈락 처리
	기타	(기준) 그 외 질문과 상관없는 답변을 적는 등 지원서를 불성실하게 작성하는 경우 탈락 처리

* 서류전형 면제자(고급자격증 소지자 등)도 자기소개서 불성실 작성에 해당되는 경우 탈락

[상세보기 #5] 서류전형 평가 구성항목 및 기준

□ 서류전형 평가 구성항목 및 기준

구성항목		배점	세부기준 등
자기소개서		40	· 5개 세부 항목 평가, 40%미만 득점시 과락
영어능력		40	· TOEIC, TEPS, TOEFL iBT(TOEIC 기준 850점 만점) [아래 ① '영어능력 점수 환산표' 참조]
자격 증 등 평 가	직무능력	5	· [사무분야] 국어능력인증 3등급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 이상 · [기술분야] 기술분야의 지원자격으로 인정하는 기사자격증 2개이상 보유자 * 기술분야 內 타 모집직무의 기사자격증도 인정 [아래 ③ '기술분야 직무능력항목 계량평가 인정 기사목록']
	IT	5	· 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터 활용능력 1·2급 * '전산' 직무 지원재(필수자격증 보유자)는 IT부문 자격증 점수 모두 만점 처리
	한국사	5	· 한국사능력검정시험 2등급 이상
	영어말하기 또는 제2외국어	3	· TOEIC-S, TEPS-S, OPIc 일정 점수 이상 · 중국어, 스페인어, 독일어, 프랑스어, 러시아어, 일본어 어학시험 일정 점수 이상 [아래 ② '영어말하기 및 제2외국어 만점기준' 참조]
	운전면허	2	· 제2종 보통면허, 제1종 면허(대형, 보통, 특수)

- * 모든 어학성적은 '21.7.26 이후 응시하고 지원서 접수 마감 전일('23.7.26(수))까지 성적 발표한 국내 정기시험에 한함(다만, 사이버국가고시센터에 영어/외국어 사전등록한 경우에는 5년 인정)
- * [사무분야] ① 국어능력인증·KBS한국어능력 시험(유효기간 2년), ② 한국실용글쓰기검정 시험(유효기간 5년)은 지원서 접수 마감 전일('23.7.26(수))까지 합격발표(취득)하고 유효기간 내인 경우에 한하여 인정함
- * 한국사능력검정시험은 유효기간을 별도로 정하지 않으며, 2등급 이상 자격을 취득한 경우 기간과 관계없이 인정

※ 상기 자격증 등 증빙자료를 면접전형 진행 전 제출함. 다만, 유효기간이 임박한 경우 미리 증빙자료 등을 준비하여야하며, 유효기간 만료 전에 미리 증빙서류 등을 발급받아 면접 전 제출해야함. 증빙서류 미제출 등 유효기간 만료로 진위확인 불가능 시 관련 불이익은 응시자의 귀책임

① 영어능력(TOEIC vs TEPS vs TOEFL) 점수 환산표

TOEIC	TEPS	TOEFL
850	336 - 338	98 - 99
845	333 - 335	97 - 98
840	330 - 332	96 - 97
835	327 - 329	96
830	324 - 326	95 - 96
825	322 - 323	94 - 95
820	319 - 321	94
815	316 - 318	93 - 94
810	314 - 315	92 - 93
805	311 - 313	92
800	309 - 310	91
795	306 - 308	90 - 91
790	304 - 305	90
785	301 - 303	89 - 90
780	299 - 300	88 - 89
775	297 - 298	88
770	294 - 296	87 - 88
765	292 - 293	86 - 87
760	290 - 291	86
755	288 - 289	85 - 86
750	285 - 287	85
745	283 - 284	84 - 85
740	281 - 282	83 - 84
735	279 - 280	83
730	277 - 278	82 - 83
725	274 - 276	82

TOEIC	TEPS	TOEFL
720	272 - 273	81 - 82
715	270 - 271	81
710	268 - 269	80 - 81
705	266 - 267	80
700	264 - 265	79 - 80
695	262 - 263	79
690	260 - 261	78 - 79
685	258 - 259	78
680	256 - 257	78
675	254 - 255	77
670	252 - 253	77
665	250 - 251	76
660	248 - 249	76
655	247	75
650	245 - 246	74 - 75
645	243 - 244	74
640	241 - 242	73 - 74
635	239 - 240	73
630	237 - 238	72
625	236	71 - 72
620	234 - 235	71
615	232 - 233	70 - 71
610	230 - 231	69 - 70
605	229	69
600	227 - 228	68 - 69
∴	∴	∴

- * 점수산정식 = (TOEIC 환산점수÷850) × 40, TOEIC 850점 이상 만점(40점) 처리
- * TOEIC 점수가 600점 미만이어도 점수 산정식에 따라 환산하여 평가

② 영어말하기 및 제2외국어 만점기준(토익 700점 수준)

구분	만점기준
영어말하기	TEPS-S 50점 이상, TOEIC-S 120점 이상, OPIc IM2 이상
중국어	新HSK 5급 180점 이상 또는 新HSK 6급 180점 이상, FLEX 700점 이상
스페인어	DELE B2 이상, FLEX 700점 이상
독일어	Goethe-Zertifikat B2 이상, FLEX 700점 이상
프랑스어	DELFB2 이상, FLEX 700점 이상
러시아어	FLEX 700점 이상
일본어	JPT 700점 이상, FLEX 700점 이상

- * 모든 어학성적은 '21.7.26 이후 응시하고 지원서 접수 마감 전일('23.7.26(수)까지 성적 발표한 국내 정기시험에 한함(다만, 사이버국가고시센터에 영어/외국어 사전등록한 경우에는 5년 인정)

③ 기술분야 직무능력항목 계량평가 인정 기사목록

- 아래 기사 자격증 2개이상 보유시 서류전형-자격증 등 평가-직무능력 항목 5점 부여

* 기술분야 內 타 모집직무의 기사자격증도 인정

ex) ① 토목분야 지원자가 토목기사, 건설안전기사 보유시 2개 이상 인정

② 건축분야 지원자가 건축기사, 토목기사 보유시 2개 이상 인정

모집직무	해당 자격증(기사)
토목	토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전
도시계획	도시계획
조경	조경, 자연생태복원
환경	대기환경, 소음진동, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리
교통	교통
건축	건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전
기계	건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리
전기	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 신재생에너지발전설비(태양광)

[상세보기 #6] 채용 우대사항 및 가산점 부여 자격증 내역

□ 채용 우대사항

구분	대상	해당자	가 산 점 수	비 고
특별 우대 가산점	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대 상자	서류, 필기, 면접전형 등 각 전 형별 만점의 5퍼센트 또는 10 퍼센트	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 해당하는 가 점 등 적용
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 및 중증장애인	서류, 필기, 면접전형 등 각 전 형별 만점의 5퍼센트 중증장애 인은 서류전형 만점의 5퍼센트 를 추가 가산	중증장애인으로 선택한 경우 중증장애인증명서 발급 및 제출 가능해야함
	국민기초 생활수급자	「국민기초생활 보장법」 제2조의 국 민기초생활수급대상자	서류전형 만점의 5퍼센트	지원자 본인 명의의 수급 자 증명서만 인정
	이전지역인재	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 에 따른 이전지역(경남·울산)인재	서류전형 만점의 5퍼센트	
	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 북한이탈주민	서류전형 만점의 5퍼센트	
	다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문 화가족	서류전형 만점의 5퍼센트	
	자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자	서류전형 만점의 5퍼센트	「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년에 한해 적용'
일반 우대 가산점	자격증	고급자격(사무), 기술사(기술), 건축사(건축), 환경영향평가사(환경)	서류전형 면제	고급자격 : 한국공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제 재무분석사(CFA) 3차합격
			필기전형 만점의 10퍼센트	
			면접전형 만점의 5퍼센트	
	수상경력	공모전 1등상 수상자	서류전형 면제 및 필기전형 만점의 5퍼센트	※ 가산점 부여 공모전 - 대학생주택건축대전(건축), 국토개발기술대전(토목) ※ 수상팀당 2인까지 인정 ※ 필기전형 가산점은 작품 제출 50팀 이상 시 적용
		공모전 2등상 수상자	서류전형 면제 및 필기전형 만점의 3퍼센트	
공모전 3등상 수상자		서류전형 면제		
공모전 4등상 수상자		서류전형 면제		
청년 인턴 가산점	청년인턴 경험자	탁월 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 면제	※ 청년인턴 채용공고에 고지된 가산점 부여 기준 및 유효 기간 내 1회에 한함
		우수 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 만점의 5퍼센트	
		성실 청년인턴으로 선발된 자	서류전형 만점의 3퍼센트	

- * 특별우대가산점은 본인에 가장 유리한 가산점 1개만 인정하고, 일반우대가산점은 대상별로 각 1개만 인정 하며 대상별로는 가산 점수가 적용되는 각 전형단계별로 중복하여 적용
- * 특별우대가산점과 일반우대가산점 및 청년인턴 가산점은 각각 인정하여 합산
- * 취업지원대상자가 일반지원자와 경쟁하는 경우 관련법에 따라 3인이하 모집분야는 가점 미적용. 다만 응시자의 수가 선발예정인원 이하인 경우에는 적용
- * 수상경력은 접수마감일 기준 3년 이내 수상한 실적만 인정하며, 우대는 3년 내 1회에 한함
- * 수상경력 가산점은 공모 시 가산점 부여조건을 명시한 경우에 한하여 모집분야 해당자에게 가산점을 부여
- * 서류전형 면제는 서류전형 최소 합격점수를 충족한 지원자에 한해 적용
- * 우대사항 중 위에서 언급하지 않은 가산점은 서류접수 마감전일(23.7.26(수))까지 취득한(합격일자 기준) 자격에 한해 인정

□ 채용 우대사항이 적용되는 고급자격증 목록 및 적용기준

모집직무		해당 고급자격증 및 분야
사무	공통	한국공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제재무분석사(CFA) 3차합격
	전산	(기술사) 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용
	지적	(기술사) 지적, 측량 및 지형공간정보
토목		(기술사) 농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전
도시계획		(기술사) 도시계획
조경		(기술사) 조경, 자연환경관리
환경		(기술사) 대기관리, 수질관리, 소음진동, 토양환경, 폐기물처리 (환경영향평가사) 환경영향평가사
교통		(기술사) 교통
건축		(기술사) 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전 (건축사) 건축사
기계		(기술사) 건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 소방, 소음진동
전기		(기술사) 건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 소방, 전기안전, 정보통신

* 자격증 가산점은 종류, 개수에 상관없이 가장 높은 가산점 1개만 적용

* 가산점은 서류접수 마감전일(23.7.26(수))까지 취득한(합격일자 기준) 자격에 한해 인정

[상세보기 #7] 지역인재 상세내역

□ 이전지역인재 상세내역

1. 지역인재 개념

- (정의) 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 경상남도, 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자
 - 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)인 자는 제외
 - 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역 대학에 재학(휴학)중인(졸업예정자 제외) 자는 포함

※ 대학 졸업예정자의 범위 : '24.02월까지 졸업예정인 자에 한하여 인정하며, 4년(4년제의 경우 4년=8학기, 5년제의 경우 5년=10학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 공사에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

※ 이전지역 : 본사 이전지역인 경상남도, 울산광역시를 말하며 부산광역시를 제외함.

2. 이전지역 대학의 범위 : 본사 이전지역에 소재한 아래의 학교(이전지역인재 채용목표제 운영지침에 따름)

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
 - ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
 - ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
 - ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
 - ㉤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

3. 이전지역인재 졸업자 및 졸업예정자의 범위(이전지역인재 채용목표제 운영지침에 따름)

(1) 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

- ㉠ 이전지역에 위치한 『고등교육법』상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
- ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

(2) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업 예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉓ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉔ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉕ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉖ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉗ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

(3) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉘ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉙ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

○ 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당

○ 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

*** 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당**

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

○ 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

○ 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

○ 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

○ 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

○ 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당

○ 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당

○ 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

□ 비수도권 지역인재 상세내역

1. 비수도권 지역인재의 범위

- 비수도권지역인재 : 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자(지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률, 기획재정부 통합공시 기준을 따름)

2. 비수도권 지방대학의 범위(공공기관 통합공시 매뉴얼)

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- 연세대학교 원주캠퍼스 : 지방대학에 해당함
- 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
- 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

3. 그 외의 비수도권 지방인재에 해당하는 경우(공공기관 통합공시 매뉴얼)

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우