

2023년 한국토지주택공사 신입사원(5급) 공채(장애인)

- 소통·성과 도전·공익으로 미래 도시·주거문화를 개척해 나갈 신입직원을 모집합니다 -

내는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 접수 시 학력·성별·연령·출신지 등의 정보를 요구하지 않으며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

1. 모집분야 및 선발인원(총 13명)

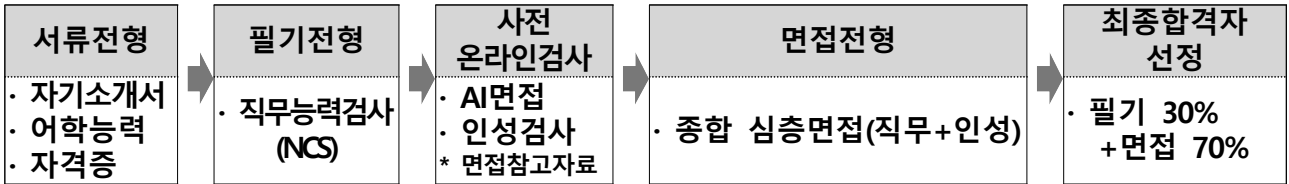
| 구분 | NCS기반 직무설명서 | 사회형평채용 | | | |
|-------------------------------|----------------|--------|------|-------|---|
| | | 장애인 | | | |
| 채용형 인턴 (정규직 전환시 일반직 5급) | 사무직 | 일반행정 | | 직무설명서 | 5 |
| | 기술직 | 토목군 | 토목 | 직무설명서 | 4 |
| | | | 도시계획 | 직무설명서 | |
| | | | 조경 | 직무설명서 | |
| | | | 환경 | 직무설명서 | |
| | | | 교통 | 직무설명서 | |
| | 기술직 | 건축군 | 건축 | 직무설명서 | 4 |
| | | | 기계 | 직무설명서 | |
| | | | 전기 | 직무설명서 | |

- 채용형인턴은 인턴기간(약 4개월)의 교육 및 근무평가 등 전환심사를 거쳐 정규직 전환 예정 (세부 전환기준 및 일정은 별도 전환계획에 따름)
- 모집분야간 중복지원(예 : '사무직-일반행정' 분야 지원 후 추가로 '기술직-토목군' 분야 지원시 중복 지원 처리됨)하거나, 금회 채용시 일괄 공고하는 5급 공채(일반·보훈) 및 6급 공채(일반·보훈/장애인) 와 중복지원 시 모두 불합격 처리됨에 유의
- 기술직 지원자는 세부 모집직무(예 : 토목, 건축 등)를 선택해야 함
- 근무지는 본사(진주 등), 전국 지역본부 및 사업본부 등임
- 처우 : 기간제근로자(채용형인턴)로서 월보수 총액 265만원(세전). 이후 정규직 전환시 5급 사원 처우

2. 지원자격

| 구분 | 주요내용 | |
|----------|-----------------------|--|
| 공통 사항 | 기본자격 | ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 |
| | 성별 신체조건 학력 연령 어학 등 | ○ 제한없음 |
| | 자격증 | ○ 사무직(일반행정) : 제한없음 ○ 기술직(전체) : 해당 모집직무 지원자격 자격증 보유자[상세보기 #2] ※ 기술직 지원자의 경우 본인이 선택한 모집직무의 지원자격을 보유해야함 |
| | 병역 | ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자 ※ 단, '23.10.22까지 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 경우에 지원 가능 |
| | 기타 | ○ 공사 직원채용 결격사유에 해당되지 않는 자[상세보기 #1] ○ '23.10.23부터 전일근무가 가능하고 인턴기간 중 1개월 내외 합숙교육이 가능한 자 |

3. 전형절차



※ 최종 합격자를 대상으로 신원조사 등을 실시하며, 결격사유 발생 시 합격취소

□ 전형별 절차 세부내용

| 전형 | 세부내용 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|-------------------------------------|------------------------|---------------------------|-------|------------------------|-------------------|-----------------------------------|------------------------|---------|---------------------------|-------------------------------------|--------------|----------|-----|-----|-----|
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전형내용 : 자기소개서, 어학(영어)능력, 자격증 평가 [상세보기 #4] <table border="1"> <thead> <tr> <th>계</th> <th>자기소개서</th> <th>어학(영어)*</th> <th>자격증 등</th> <th>가산점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100 + 가산점</td> <td>40</td> <td>40</td> <td>20</td> <td>[상세보기 #5]</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * 기준점수(TOEIC 850점) 대비 득점에 비례하여 점수 부여(기준점수 이상 만점부여) [상세보기 #4] ○ 합격자 선정 : 자기소개서·어학성적·자격증 등 평가 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발예정인원의 40배수 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 가산점을 제외한 자기소개서 평가점수 또는 총점 기준 40% 미만 시 과락 처리. 단, 서류전형 면제자는 총점 기준 과락은 미적용하고 자기소개서 평가점수 과락 기준만 적용 - 동점자 전원 선발, 서류전형 면제자는 배수 외 추가선발 ※ 블라인드 위반, 자기소개서 불성실(회사명 오기재, 표절 등) 작성 등 발생시 감점, 탈락 등 불이익이 발생할 수 있음 [상세보기 #3] | 계 | 자기소개서 | 어학(영어)* | 자격증 등 | 가산점 | 100 + 가산점 | 40 | 40 | 20 | [상세보기 #5] | | | | | | |
| | 계 | 자기소개서 | 어학(영어)* | 자격증 등 | 가산점 | | | | | | | | | | | | |
| 100 + 가산점 | 40 | 40 | 20 | [상세보기 #5] | | | | | | | | | | | | | |
| 필기전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 서류전형 합격자 ○ 전형내용 : 직무능력검사 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> <th>평가내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무능력 검사 NCS 직업 기초능력</td> <td>50</td> <td>60분</td> <td>의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 배점비중 <ul style="list-style-type: none"> - 사무직, 기술직 모두 NCS 직업기초능력(100%)으로 평가하나, 문제유형은 다를 수 있음 - 기술직 전체 NCS 직업기초능력검사에 공통으로 '안전' 분야 일부 출제 ○ 합격자 선정 : 직무능력검사 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집 분야별 선발인원의 4~8배수선정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>최종 선발인원</th> <th>2명이하</th> <th>3~4명</th> <th>5명이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>합격자 선정배수</td> <td>8배수</td> <td>5배수</td> <td>4배수</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 과락기준 적용 등으로 합격자 예정인원에 미달할 수 있음 - 동점자 전원 선발 - 가산점을 제외한 NCS 직업기초능력 만점의 40% 미만 시 과락(불합격) 처리 | 구분 | 문항수 | 시간 | 평가내용 | 직무능력 검사 NCS 직업 기초능력 | 50 | 60분 | 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등 | 최종 선발인원 | 2명이하 | 3~4명 | 5명이상 | 합격자 선정배수 | 8배수 | 5배수 | 4배수 |
| | 구분 | 문항수 | 시간 | 평가내용 | | | | | | | | | | | | | |
| 직무능력 검사 NCS 직업 기초능력 | 50 | 60분 | 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 등 | | | | | | | | | | | | | | |
| 최종 선발인원 | 2명이하 | 3~4명 | 5명이상 | | | | | | | | | | | | | | |
| 합격자 선정배수 | 8배수 | 5배수 | 4배수 | | | | | | | | | | | | | | |
| 사전 온라인 검사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 필기전형 합격자 - 필기전형 합격자는 기한 내 AI면접, 인성검사를 모두 응시하여야 하며, 기한내 미응시할 경우 지원의사가 없는 것으로 간주하여 면접전형 응시 불가 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>측정방식</th> <th>측정내용</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AI 면접</td> <td>온라인 대면문답 (카메라 촬영)</td> <td>표정, 답변내용, 말투 등을 종합한 대인관계능력 및 일반역량</td> <td>· 평가점수 미반영</td> </tr> <tr> <td>인성검사</td> <td>온라인 필기문답</td> <td>적극성, 성실성, 적응위험 요인 등 인성 및 적응관련 항목 평가</td> <td>· 면접 참고자료 활용</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 측정방식 | 측정내용 | 비고 | AI 면접 | 온라인 대면문답 (카메라 촬영) | 표정, 답변내용, 말투 등을 종합한 대인관계능력 및 일반역량 | · 평가점수 미반영 | 인성검사 | 온라인 필기문답 | 적극성, 성실성, 적응위험 요인 등 인성 및 적응관련 항목 평가 | · 면접 참고자료 활용 | | | | |
| | 구분 | 측정방식 | 측정내용 | 비고 | | | | | | | | | | | | | |
| AI 면접 | 온라인 대면문답 (카메라 촬영) | 표정, 답변내용, 말투 등을 종합한 대인관계능력 및 일반역량 | · 평가점수 미반영 | | | | | | | | | | | | | | |
| 인성검사 | 온라인 필기문답 | 적극성, 성실성, 적응위험 요인 등 인성 및 적응관련 항목 평가 | · 면접 참고자료 활용 | | | | | | | | | | | | | | |

| 면접 전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 필기전형 합격자 중 기한내 사전 온라인 검사 및 서류제출 완료자 ○ 전형내용 : 종합 심층면접(직무면접 + 인성면접) | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|-----|-------------------------------|----|------|-------------------|--|-----|-------------------------------|--|-----|
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> <th>배점</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">대면 면접 (多對一)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 직무 발표면접 - 직무별 상황과 관련한 다양한 업무 자료 분석 및 발표에 대해 평가 </td> <td>50%</td> <td>정보해석 및 처리능력, 문제해결 및 논리전개 능력 등</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 인성 면접 - 자기소개서, 인성검사 등 기반으로 인성요소 등에 대해 평가 </td> <td>50%</td> <td>직업관, 가치관, 사회적 책임감 등</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 면접전형 평가점수(가산점 제외)가 만점의 40% 미만 시 과락 처리</p> <p>※ 코로나19 관련 위기단계 하향 등에 따라 확진자도 대면면접 시행</p> <p>※ 필요시 면접전형 일정을 조정하거나 온라인 면접을 실시할 수 있으며, 면접방식 등 세부내용은 필기시험 합격자 발표 전후 홈페이지 안내 예정</p> | 구분 | 내용 | 배점 | 평가항목 | 대면 면접 (多對一) | <ul style="list-style-type: none"> · 직무 발표면접 - 직무별 상황과 관련한 다양한 업무 자료 분석 및 발표에 대해 평가 | 50% | 정보해석 및 처리능력, 문제해결 및 논리전개 능력 등 | <ul style="list-style-type: none"> · 인성 면접 - 자기소개서, 인성검사 등 기반으로 인성요소 등에 대해 평가 | 50% |
| 구분 | 내용 | 배점 | 평가항목 | | | | | | | | |
| 대면 면접 (多對一) | <ul style="list-style-type: none"> · 직무 발표면접 - 직무별 상황과 관련한 다양한 업무 자료 분석 및 발표에 대해 평가 | 50% | 정보해석 및 처리능력, 문제해결 및 논리전개 능력 등 | | | | | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> · 인성 면접 - 자기소개서, 인성검사 등 기반으로 인성요소 등에 대해 평가 | 50% | 직업관, 가치관, 사회적 책임감 등 | | | | | | | | |
| 최종 합격자 선정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종 합격자 선정 : 필기전형 30%(가산점 포함) + 면접전형 70%(가산점 포함)를 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 1배수 선정 - 전형별 평가점수(가산점 제외)가 만점의 40% 미만인 경우 합격자에서 제외 - 동점자 처리기준(우선선발순) : ①취업지원대상자(국가유공자법 등) → ②면접전형(가산점 제외) 고득점자 → ③필기전형(가산점 제외) 고득점자 순으로 선발하고, 필기전형까지 동일한 경우 전원 선발 ○ 예비합격자 : 모집분야별 선발예정인원의 100% 운영 - 합격자 발표일부터 신입사원 교육(1개월 내외) 종료시(종료일 18시)까지 결원이 발생한 경우에 한해 예비합격자 순위에 의거 임용함 <p>※ 최종 합격자를 대상으로 신원조사 등을 실시하며, 결격사유 발생시 합격취소(신원조사 기간 소요 등으로 임용일 이후 결격사유가 확인될 수 있음)</p> <p>※ 단, 이전지역인재 결원의 경우 채용목표제 적용기준 및 방법에 따름</p> <p>※ 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째 자리에서 반올림)하며, 모든 전형에 동일하게 적용</p> | | | | | | | | | | |

4. 채용시 우대제도 [상세보기 #5]

- **특별우대 가산점** : 취업지원대상자(국가유공자법 등), 장애인, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년, 이전지역인재 등 해당자에게 가산점 부여
 - ※ 취업지원대상자(국가유공자법 등) 가산점은 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우 관계법령 등에 따라 미부여(단, 보훈전형 구분 채용시 선발인원과 관계없이 가산점부여)
- **일반우대, 청년인턴 가산점** : 우대자격증 소지자, 수상경력 보유자, LH 우수/성실인턴 및 탁월인턴 등 해당자에게 가산점 부여 또는 서류전형 면제
 - ※ 가산점은 서류접수 마감전일('23.7.26(수))까지 취득한 자격(합격일자 기준)에 한해 인정
 - ※ 청년인턴 및 수상경력 가산점은 해당 모집공고에 고지된 가산점 부여기준 및 조건 등을 명시한 경우에만 고지된 기준 및 조건 등에 따라 인정

5. 지원서 접수

□ **접수기간** : '23.7.19(수) 14:00 ~ '23.7.27(목) 17:00

□ **접수방법** : 공사 홈페이지(www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수

※ 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, **작성 중인 지원서도 마감일 17:00 정각까지 제출완료되지 않은 경우 접수되지 않으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.**

※ 원활한 접수를 위하여 필요사항(관련일자, 등록번호 등)을 사전에 확인하여 준비하시기 바랍니다.

6. 채용목표제

□ 유형 및 목표비율

| 대상 | 이전지역인재 | 비수도권지역인재 | 양성평등 |
|------|-----------------|----------|------|
| 목표비율 | 30% | 35% | 30% |
| 적용단계 | 서류전형 ~ 최종합격자 선정 | | 필기전형 |

* 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 채용목표제를 적용하지 않음

※ 채용목표제 적용순서는 이전지역인재 → 비수도권지역인재 → 양성평등

□ 세부 적용방법

| 채용목표 유형 | 적용방법 |
|-----------|--|
| 이전지역인재 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 경상남도, 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자 ○ 적용방법 : 각 전형단계* 및 모집분야별 이전지역인재 합격인원 비율이 선발 예정인원의 '30%'에 미달하는 경우 고득점자순(가산점 포함)으로 '30%'에 도달할 때까지 당초의 선발예정인원을 초과하여 추가 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 아래 2가지 조건 모두 충족 필요 ① 필기전형 및 최종합격자 선정시 '모집분야별 합격자 최저점수 -5점 이상' 득점(가산점 포함) ② 전형별 합격 최소요건(가산점 적용 전 40% 이상) - 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째자리에서 반올림) |
| 비수도권 지역인재 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 적용방법 : 전형단계별*로 전체 모집인원**에서 비수도권 지역인재의 합격자 비율이 '35%'에 미달할 경우 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 아래 2가지 조건 모두 충족 필요 ① 필기전형 및 최종합격자 선정시 '모집분야별 합격자 최저점수 -5점 이상' 득점(가산점 포함) ② 전형별 합격 최소요건(가산점 적용 전 40% 이상) - 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째자리에서 반올림) |
| 양성평등 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 적용방법 : 필기전형* 전체 모집인원**에서 남성 또는 여성의 합격자 비율이 '30%'에 미달할 경우 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 아래 2가지 조건 모두 충족 필요 ① 필기전형 합격자 선정시 '모집분야별 합격자 최저점수 -5점 이상' 득점(가산점 포함) ② 필기전형 합격 최소요건(가산점 적용 전 40% 이상) - 득점 점수는 소수점 둘째자리까지 산정(셋째자리에서 반올림) |

** (전체 모집인원) 비수도권 지역인재 및 양성평등 목표적용 시 전체 모집인원은 금회 채용시 일괄 공고하는 5급 공채(일반·보훈/장애인) 및 6급 공채(일반·보훈/장애인)의 총 모집인원을 기준으로 함

* 지역인재 정의[상세보기 #6]

- **이전지역인재** : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 경상남도, 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자(국토교통부 「이전지역인재 채용목표제 운영지침」을 따름)
 - * 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학 졸업(예정)자는 제외
 - * 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역 대학에 재학(휴학)중인(졸업예정자 제외) 자는 포함
- **비수도권지역인재** : 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정), 중퇴한 자 또는 재학, 휴학중인 자(세부내용은 기획재정부 통합공시 기준을 따름)

※ 블라인드 채용에 따라 학력사항을 기입하지 않고 채용목표제(이전지역인재, 비수도권지역인재) 해당 여부만을 표시하게 되며, 오류 또는 허위 입력으로 판명될 경우 부적격처리 등의 불이익이 있을 수 있으니, [상세보기 #6]의 요건을 반드시 확인하시기 바랍니다.

7. 전형별 주요일정

| 전형일정 | | 일시 | 비고 |
|---------------------|--------------------------------------|--|---|
| 서류전형 | 지원서 접수 | '23.7.19(수) 14:00 ~ 7.27(목) 17:00 | 홈페이지(www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수 |
| | 합격자 발표 | '23.8.17(목) 16:00 이후 | 공사 홈페이지에서 개별 확인 및 안내 |
| 필기전형 | 필기전형 | '23.8.27(일) | 시험장소 : 서울, 진주 |
| | 합격자 발표 | '23.9.7(목) 16:00 이후 | 공사 홈페이지에서 개별 확인 및 안내 |
| 면접전형 | 사전 온라인 검사 (인성검사, AI면접), 서류제출 등 | '23.9.7(목) 16:00 이후 ~ 9.11(월) 17:00 | 공사 홈페이지에서 개별 확인 및 안내 |
| | 면접전형 | '23.9.19(화) ~ 9.21(목) | 필기전형 합격자 발표 이후 일정, 시행장소, 시험방법 등 공지 |
| 최종합격자 발표, 신원조사 등 | | '23.10.13(금) 16:00 이후 | 공사 홈페이지에서 개별 확인 |
| 임용, 교육 등 | | '23.10.23(월) ~ | 합격자에 한해 별도 공지 예정 |

- ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지(LH소개-채용정보-공지사항) 게시판에 공지
- ※ 필기시험 장소(서울, 진주)는 입사지원시 선택하며, 장소별 수용인원 한도내에서 입사지원서 선(先)제출자에게 우선권 부여

8. 제출서류 안내

- 입사지원사항의 진위여부 확인을 위해 '필기전형 합격자'에 한해 증빙서류 요구
 - 증빙서류 제출시기 등과 관련한 사항은 필기전형 합격자에게 별도 공지 예정
 - 코로나19 확산추이 등에 따라 온라인 면접 진행시 아래 제출서류 외에 본인확인을 위한 별도 서류제출 요구할 수 있으며, 기한내 미제출시 입사 의사 없음으로 간주하여 입사 제한가능 (우편비용 발생시 본인 부담)

□ 제출서류

| 구분 | 제출서류 | 제출대상 | |
|----------|--------------------|---|------------|
| 필수 자격 | 자격증 | ○ (지원자격) 모집직무 지원자격 자격증 | 기술직 지원자 |
| | 장애인 | ○ (본인이 상이등급기준 해당자) 국가유공자(유족)확인원 ○ 장애인증명서 * 중증장애인으로 선택한 경우 중증장애인증명서 발급 및 제출 가능해야함 | 전체 지원자 |
| 특별 우대 | 취업지원대상자 (보훈대상자) | ○ (본인이 상이등급기준 해당자) 국가유공자(유족)확인원 ○ (그 외) 취업지원대상자 증명서 * 발급시 제출처에 한국토지주택공사 또는 LH 필수 기재 | 해당자 |
| | 국민기초생활수급자 | ○ 국민기초생활수급대상자 증명서 | 해당자 |
| | 북한이탈주민 | ○ 북한이탈주민 등록확인서 | 해당자 |
| | 다문화가족 | ○ 가족관계증명서, 외국인등록 사실증명, 기타 국적취득 자료 등 다문화가족 입증서류 * 필요시 추가자료 요구할 수 있음 | 해당자 |

| | | | |
|---------------------------|----------------------|--|-----------|
| | 자립준비청년 (보호종료아동) | ○ 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당) 통지서 * 위 서류발급이 불가능한 경우 시설 등 퇴소 증빙서류 | 해당자 |
| | 이전지역인재 | ○ 최종학교(대학원이상 제외) 졸업(예정)증명서 * 필요시, 재학(휴학)·제적증명서 등 추가 징구 | 해당자 |
| 일반 우대 및 서류 평가 | 자격증 | ○ (계량평가) 서류전형 계량평가 관련 자격증 등 | 해당자 |
| | | ○ (고급자격) 가산점 부여대상 자격증 증빙서류 | 해당자 |
| | 공모전 수상자 | ○ 가산점 부여 대상 공모전 수상내역 증빙서류 | 해당자 |
| | 어학성적 | ○ 어학성적표 | 해당자 |
| | 비수도권 지역인재 채용목표제 | ○ 최종학교(대학원이상 제외) 졸업(예정)증명서 * 필요시, 재학(휴학)·제적증명서 등 추가 징구 | 해당자 |
| | 병역사항 및 양성평등 채용목표제 | ○ 주민등록초본(병역사항 포함) | 전체 지원자 |

- ※ 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족, 국민기초생활수급자, 병역사항 등 : 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포탈 정부24(www.gov.kr) 등을 통해 인터넷으로 발급하여 제출[필기전형 발표일('23.9.7(목)) 이후 발급분에 한함]
- ※ 상기 제출서류 발급방법 등은 서류제출 대상자에게 별도 안내 예정
- ※ 입사에 필요한 정보 및 서류만 제출받으며, 제출 서류 등은 면접 심사위원에게 제공되지 않음
- ※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있음

9. 이의신청 안내

- **접수기간** : 최종합격자 발표일로부터 15일간('23.10.13(금)~'23.10.28(토))
- **접수방법** : 「공사 홈페이지(www.lh.or.kr) - 채용정보 - 공지사항 - 이의신청」에서 신청
- **처리안내** : 내용검토 및 답변 처리(단, 이의신청 처리 예외사유에 해당하는 경우 제외)
[이의신청 처리 예외사유]
1) 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의사항
2) 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관) 등 법령에 저촉되는 경우
3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 채용서류의 반환, 역량진단 보고서 및 SI면접결과 제공

- **신청대상** : 최종 불합격자 중 채용서류의 반환, 역량진단 보고서 및 SI면접결과를 제공받기 희망하는 자
※ 청구하지 않는 경우 청구기한 이후 파기(채용절차의 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법)
- **청구기한** : 최종합격자 발표일로부터 15일간('23.10.13(금)~'23.10.28(토))
- **청구방법** : 「공사 홈페이지(www.lh.or.kr) - 채용정보 - 공지사항」을 통해 확인
- **반환 및 제공 일정**
 - 채용서류의 반환 : 신청일로부터 2주 이내 발송(관련법에 의거 온라인 접수 서류는 미해당)
 - 역량진단 보고서 : 청구기한 마감일로부터 2주 이내 메일 발송
 - SI면접결과 : 청구기한 마감일로부터 2주 이내 메일 발송

11. 유의사항 안내

※ 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
 - 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.(변경시 공사 홈페이지 및 별도 안내예정)
 - 감염병 예방 등을 위해 전형별 시험장소 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정이며, 시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.
 - 필기/면접시험장 출입제한, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 전형별 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
-
- 입사지원서 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
 - 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성시 이전지역 및 비수도권지역 인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인하시기 바라며 입력오류 등에 따른 불합격 처리 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.(발견시 임의 블라인드 처리 등)
 - 시험장소, 시험내용, 감독관/면접관 등에 대해 사진촬영·화면캡처, 녹음·녹화 등으로 대외공개할 경우 손해배상 청구 외 합격자 선정 등에 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
 - 각 전형단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지(www.lh.or.kr)를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.
 - 응시자별 득점점수 및 커트라인은 필기전형에 한해 공개하며, 최종 불합격자 중 희망자에 한해 역량진단 보고서 및 AI면접결과를 제공합니다.
 - 최종합격 시에는 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다. 또한, 합격자 발표 이후라도 예비소집 및 임용식, 입사교육 미입소 등 공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출 서류 기재사항이 허위 혹은 위변조임이 판명될 경우 입사취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
 - 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
 - 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.(우편 비용 발생시 본인 부담)
 - 정규직전환 세부 기준 및 일정은 별도의 전환계획에 따르며, 성적이 불량하거나, 소질이 적합하지 않다고 인정된 경우 등 채용에 부적격하다고 인정될 때에는 근로계약이 해지되거나 정규직 전환 대상에서 제외될 수 있습니다.
 - 합격자는 관계법령 및 내부규정에 따라 정규직 임용이후 부동산 등 보유재산에 대해 신고하여야 하며, 경우에 따라 부동산의 신규취득이 제한될 수 있습니다. 예비소집시 관련된 내용의 동의서를 제출하여야 하며, 미제출시 합격취소 됩니다. 관련된 세부 사항은 예비소집시 별도 안내 예정입니다.

- 입사시 공사가 요구하는 서류를 제출하지 않을 시 합격취소 등 입사가 제한될 수 있습니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁 및 부정행위를 금지합니다. 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 통해 합격한 경우에 대해 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다. 또한, 채용비리 또는 합격자 선정 오류 등으로 피해자 발생시 피해자 구제방안에 따라 구제함을 안내드립니다.
- 전형별 편의제공 등은 전형별 합격자 발표시 별도 안내드립니다.
- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 **채용공고 및 FAQ를 충분히 확인**하시기 바라며, 문의사항이 있을 경우 채용 콜센터(02-2000-2769)로 문의하여 주시기 바랍니다. 또한 채용공고에 기재된 내용은 개별적으로 안내·답변하지 않으므로 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다.

※ 채용설명회 안내

- (방식) 카카오톡 오픈채팅방을 활용한 채용 설명회
- (기간) 7.19(수) ~ 7.20(목), 2일간
- (참여인원) 1일당 선착순 500명
- (세부내용) ① 오픈채팅방 참여자 대상 채용변경사항, 직무소개 등 영상소개
② 채용관련 질의 및 채용담당자 답변

* 세부 운영시간 및 참여방법 등은 7.18(화) 14시 공사 홈페이지(www.lh.or.kr)를 통해 안내예정

2023. 7. 13.



상 세 보 기

[상세보기 #1] 공사 직원채용 결격사유

□ 인사규정 제9조(채용금지)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 삭제
10. 병역의무를 기피한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
16. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 금고 이상의 형이 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함)

[상세보기 #2] 모집직무별 지원자격 자격증 목록

| 모집직무 | 해당 자격증 | |
|------|--------|---|
| 토목 | 기술사 | 농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전 |
| | 기사 | 토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량및지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전 |
| | 산업기사 | 토목, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 콘크리트, 건설안전 |
| 도시계획 | 기술사 | 도시계획 |
| | 기사 | 도시계획 |
| 조경 | 기술사 | 조경, 자연환경관리 |
| | 기사 | 조경, 자연생태복원 |
| | 산업기사 | 조경, 자연생태복원 |
| 환경 | 기술사 등 | 대기관리, 수질관리, 소음진동, 토양환경, 폐기물처리, 환경영향평가사 |
| | 기사 | 대기환경, 소음진동, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리 |
| | 산업기사 | 대기환경, 소음진동, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리 |
| 교통 | 기술사 | 교통 |
| | 기사 | 교통 |
| | 산업기사 | 교통 |
| 건축 | 기술사 등 | 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전, 건축사 |
| | 기사 | 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전 |
| | 산업기사 | 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전 |
| 기계 | 기술사 | 건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 소방, 소음진동 |
| | 기능장 | 에너지관리 |
| | 기사 | 건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리 |
| | 산업기사 | 건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리 |
| 전기 | 기술사 | 건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 소방, 전기안전, 정보통신 |
| | 기능장 | 전기 |
| | 기사 | 전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 신재생 에너지발전설비(태양광) |
| | 산업기사 | 전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 신재생 에너지발전설비(태양광) |

* 지원서 접수 마감 전일(23.7.26(수))까지 취득한(합격일자 기준) 자격증에 한해 인정

[상세보기 #3] 블라인드 위반, 자기소개서 불성실 관련 내용

□ 블라인드 채용 미준수 : 감점 및 탈락처리

① 개인 신상정보 : 기재불가(감점 및 탈락처리)

| 구분 | 위반사항 | 위반 예시 |
|---|----------------|--|
| 1단계 위반 위반횟수에 따라 감점 1회 5점 2회 10점 3회 이상 15점 | 출신 학교 | (기준) 출신학교를 언급하는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 한국 대학교 건축학과를 졸업한 저는 설계에 관한 부분을 ~ - 저는 한국 고등학교를 졸업하고 ~ |
| | 출신지 | (기준) 출신지를 직접적으로 드러내는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) 부산에서 태어나 부산을 빛낼 수 있는 업무가 하고 싶어 ~ |
| | 나이 | (기준) 나이를 직접적으로 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 저는 ~ 29세 지원자입니다. - 제가 22세가 되던 해에 평창올림픽이 개최되어 자원봉사를 ~ |
| | 성별 | (기준) 의무복무에 관한 내용(병장, 카투사, 의경, 병사) 등 특정 성별을 드러내는 단어를 사용하여 성별이 직접적으로 드러나는 경우 감점 처리 (위반 예시) - 카투사로 활동하며 회화 실력이 향상되었으며 ~ - (통신병, 운전병 등(간부가 아닌 병사의 보직))으로 복무하며 ~ - (훈련병, 이병, 일병, 병장)시절 훈련중에 ~ - 언니, 오빠들의 친한 동생이 될 수 있었으며 ~ - 행복주택 사업에 사촌 형이 수혜 대상이 되어 ~ |
| | 신체 조건 | (기준) 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) 185cm가 넘는 큰 키를 이용하여 ~ |
| | 종교 | (기준) 종교를 직접적으로 드러내는 내용을 작성할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 교회 청년부로 활동하며, 실수를 연발해 목사님에게 혼나기도 했지만 ~ - 성당에서 미사를 드리며 마음의 안정을 얻고 ~ - 사찰에 가서 스님들, 보살님들과 함께 신자님들을 돕다보니 ~ |
| 2단계 위반 탈락처리 | 이름 | (기준) 인적사항 입력란 외에 심사위원이 볼 수 있는 자기소개서 본문에 자신의 이름을 작성할 경우 탈락 처리 (위반 예시) - 입사 후에도 차질 없이 진행하는 신입사원 홍길동이 되겠습니다. - 아이디어뱅크 홍길동이 되고 싶어 ~ - "친절한 길동씨"라고 불리곤 했습니다. |
| | 가족 및 친인척 재직 정보 | (기준) 가족 및 친인척의 LH 및 유관기관 재직정보를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 작성할 경우 탈락 처리 (위반 예시) - 국토교통부에서 근무하시는 부모님의 영향을 받아 ~ - LH에 재직 중인 이모부의 말씀을 듣고 ~ |

② 경력 및 경험사항 : 기관명 기재 가능(부서명 및 위치 함께 기재 불가)

| 구분 | 기재사항 | 위반 예시 |
|---|------------|--|
| 기재가능 | 기관명 또는 부서명 | (기준) 자기소개서 및 경력·경험 란에 기관명이나 부서명 중 1개 기재 가능 (허용 예시) - 한국토지주택공사에서 체험형 인턴으로 근무를 하면서 ~ - 도로공사에서 토목감독 업무를 수행하였으며 ~ - ○○전자 기획실에서 전략수립 업무를 담당하였으며 ~ |
| 위반 위반횟수에 따라 감점 1회 5점 2회 10점 3회 이상 15점 | 기관명 + 부서명 | (기준) 자기소개서 및 경력·경험 란에 기관명과 부서(지사)명을 함께 기재할 경우 감점 처리 (위반 예시) - 한국토지주택공사 강남권주거복지지사에서 인턴으로 근무 하면서 ~ - 한국전자 기획실에서 전략수립 업무를 담당하였으며 ~ |

* (경력사항) 금전적 보상을 받은 경우(직장근무, 공모전 입상 등)

* (경험사항) 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 시민단체, 봉사단체 등)

□ 자기소개서 작성내용 성실성 위반 : 탈락처리

| 구분 | 위반사항 | 위반 예시 |
|-------------|------|--|
| 위반시 탈락처리 | 표절률 | (기준) 표절률 검사 결과 전체 표절률 30% 이상 또는 문항별 표절률 50% 이상인 경우 탈락 처리 * 본인이 작성한 내용을 개인 블로그 등 인터넷에 게시할 경우 표절률 위반으로 간주될 수 있음을 유의 |
| | 명칭 | (기준) 우리 공사를 칭할 때 다른 기관명을 사용하거나 우리 공사의 명칭을 잘못 기재하는 경우(오타 포함) 탈락 처리 (위반 예시) "한국토지주택공사", "토지주택공사", "LH", "lh" 외에는 모두 오기재로 간주 |
| | 중복 | (기준) 자소서 별개 문항에 동일 문항을 중복으로 사용하는 경우 등 동일 문장 반복·문항별 동일 답변 시 탈락 처리 |
| | 불성실 | (기준) 자소서 글자 수를 채우기 위해 의미 없는 문자·숫자·기호 등을 나열하는 경우 탈락 처리 |
| | 기타 | (기준) 그 외 질문과 상관없는 답변을 적는 등 지원서를 불성실하게 작성하는 경우 탈락 처리 |

* 서류전형 면제자(고급자격증 소지자 등)도 자기소개서 불성실 작성에 해당되는 경우 탈락

[상세보기 #4] 서류전형 평가 구성항목 및 기준

□ 서류전형 평가 구성항목 및 기준

| 구성항목 | | 배점 | 세부기준 등 |
|------------------------|-------------------|----|---|
| 자기소개서 | | 40 | · 5개 세부 항목 평가, 40%미만 득점시 과락 |
| 영어능력 | | 40 | · TOEIC, TEPS, TOEFL iBT(TOEIC 기준 850점 만점) [아래 ① '영어능력 점수 환산표' 참조] |
| 자격 증 등 평 가 | 직무능력 | 5 | · [사무분야] 국어능력인증 3등급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기검정 준2급 이상 · [기술분야] 기술분야의 지원자격으로 인정하는 기사자격증 1개이상 보유자 * 기술분야 內 타 모집직무의 기사자격증도 인정 [아래 ③ '기술분야 직무능력항목 계량평가 인정 기사목록'] |
| | IT | 5 | · 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터 활용능력 1·2급 * '전산' 직무 지원재(필수자격증 보유자)는 IT부문 자격증 점수 모두 만점 처리 |
| | 한국사 | 5 | · 한국사능력검정시험 2등급 이상 |
| | 영어말하기 또는 제2외국어 | 3 | · TOEIC-S, TEPS-S, OPIc 일정 점수 이상 · 중국어, 스페인어, 독일어, 프랑스어, 러시아어, 일본어 어학시험 일정 점수 이상 [아래 ② '영어말하기 및 제2외국어 만점기준' 참조] |
| | 운전면허 | 2 | · 제2종 보통면허, 제1종 면허(대형, 보통, 특수) |
| | | | |

- * 모든 어학성적은 '21.7.26 이후 응시하고 지원서 접수 마감 전일('23.7.26(수))까지 성적 발표한 국내 정기시험에 한함(다만, 사이버국가고시센터에 영어/외국어 사전등록한 경우에는 5년 인정)
- * [사무분야] ① 국어능력인증·KBS한국어능력 시험(유효기간 2년), ② 한국실용글쓰기검정 시험(유효기간 5년)은 지원서 접수 마감 전일('23.7.26(수))까지 합격발표(취득)하고 유효기간 내인 경우에 한하여 인정함
- * 한국사능력검정시험은 유효기간을 별도로 정하지 않으며, 2등급 이상 자격을 취득한 경우 기간과 관계없이 인정

※ 상기 자격증 등 증빙자료를 면접전형 진행 전 제출함. 다만, 유효기간이 임박한 경우 미리 증빙자료 등을 준비하여야하며, 유효기간 만료 전에 미리 증빙서류 등을 발급받아 면접 전 제출해야함. 증빙서류 미제출 등 유효기간 만료로 진위확인 불가능 시 관련 불이익은 응시자의 귀책임

① 영어능력(TOEIC vs TEPS vs TOEFL) 점수 환산표

| TOEIC | TEPS | TOEFL |
|-------|-----------|---------|
| 850 | 336 - 338 | 98 - 99 |
| 845 | 333 - 335 | 97 - 98 |
| 840 | 330 - 332 | 96 - 97 |
| 835 | 327 - 329 | 96 |
| 830 | 324 - 326 | 95 - 96 |
| 825 | 322 - 323 | 94 - 95 |
| 820 | 319 - 321 | 94 |
| 815 | 316 - 318 | 93 - 94 |
| 810 | 314 - 315 | 92 - 93 |
| 805 | 311 - 313 | 92 |
| 800 | 309 - 310 | 91 |
| 795 | 306 - 308 | 90 - 91 |
| 790 | 304 - 305 | 90 |
| 785 | 301 - 303 | 89 - 90 |
| 780 | 299 - 300 | 88 - 89 |
| 775 | 297 - 298 | 88 |
| 770 | 294 - 296 | 87 - 88 |
| 765 | 292 - 293 | 86 - 87 |
| 760 | 290 - 291 | 86 |
| 755 | 288 - 289 | 85 - 86 |
| 750 | 285 - 287 | 85 |
| 745 | 283 - 284 | 84 - 85 |
| 740 | 281 - 282 | 83 - 84 |
| 735 | 279 - 280 | 83 |
| 730 | 277 - 278 | 82 - 83 |
| 725 | 274 - 276 | 82 |

| TOEIC | TEPS | TOEFL |
|-------|-----------|---------|
| 720 | 272 - 273 | 81 - 82 |
| 715 | 270 - 271 | 81 |
| 710 | 268 - 269 | 80 - 81 |
| 705 | 266 - 267 | 80 |
| 700 | 264 - 265 | 79 - 80 |
| 695 | 262 - 263 | 79 |
| 690 | 260 - 261 | 78 - 79 |
| 685 | 258 - 259 | 78 |
| 680 | 256 - 257 | 78 |
| 675 | 254 - 255 | 77 |
| 670 | 252 - 253 | 77 |
| 665 | 250 - 251 | 76 |
| 660 | 248 - 249 | 76 |
| 655 | 247 | 75 |
| 650 | 245 - 246 | 74 - 75 |
| 645 | 243 - 244 | 74 |
| 640 | 241 - 242 | 73 - 74 |
| 635 | 239 - 240 | 73 |
| 630 | 237 - 238 | 72 |
| 625 | 236 | 71 - 72 |
| 620 | 234 - 235 | 71 |
| 615 | 232 - 233 | 70 - 71 |
| 610 | 230 - 231 | 69 - 70 |
| 605 | 229 | 69 |
| 600 | 227 - 228 | 68 - 69 |
| ∴ | ∴ | ∴ |

- * 점수산정식 = (TOEIC 환산점수÷850) × 40, TOEIC 850점 이상 만점(40점) 처리
- * TOEIC 점수가 600점 미만이어도 점수 산정식에 따라 환산하여 평가

② 영어말하기 및 제2외국어 만점기준(토익 700점 수준)

| 구분 | 만점기준 |
|-------|--|
| 영어말하기 | TEPS-S 50점 이상, TOEIC-S 120점 이상, OPIc IM2 이상 |
| 중국어 | 新HSK 5급 180점 이상 또는 新HSK 6급 180점 이상, FLEX 700점 이상 |
| 스페인어 | DELE B2 이상, FLEX 700점 이상 |
| 독일어 | Goethe-Zertifikat B2 이상, FLEX 700점 이상 |
| 프랑스어 | DELFB2 이상, FLEX 700점 이상 |
| 러시아어 | FLEX 700점 이상 |
| 일본어 | JPT 700점 이상, FLEX 700점 이상 |

- * 모든 어학성적은 '21.7.26 이후 응시하고 지원서 접수 마감 전일('23.7.26(수))까지 성적 발표한 국내 정기시험에 한함(다만, 사이버국가고시센터에 영어/외국어 사전등록한 경우에는 5년 인정)

③ 기술분야 직무능력항목 계량평가 인정 기사목록

- 아래 기사 자격증 1개이상 보유시 서류전형-자격증 등 평가-직무능력 항목 5점 부여
- * 기술분야 內 타 모집직무의 기사자격증도 인정

| 모집직무 | 해당 자격증(기사) |
|------|--|
| 토목 | 토목, 건설재료시험, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 해양공학, 콘크리트, 건설안전 |
| 도시계획 | 도시계획 |
| 조경 | 조경, 자연생태복원 |
| 환경 | 대기환경, 소음진동, 수질환경, 토양환경, 폐기물처리 |
| 교통 | 교통 |
| 건축 | 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전 |
| 기계 | 건축설비, 일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 소방설비(기계분야), 승강기, 소음진동, 에너지관리 |
| 전기 | 전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 무선설비, 정보통신, 승강기, 신재생에너지발전설비(태양광) |

[상세보기 #5] 채용 우대사항 및 가산점 부여 자격증 내역

□ 채용 우대사항

| 구분 | 대상 | 해당자 | 가 산 점 수 | 비 고 |
|-----------------|--------------------|---|---|--|
| 특별 우대 가산점 | 취업지원 대상자 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대 상자 | 서류, 필기, 면접전형 등 각 전 형별 만점의 5퍼센트 또는 10 퍼센트 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 해당하는 가 점 등 적용 |
| | 장애인 | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 및 중증장애인 | 서류, 필기, 면접전형 등 각 전 형별 만점의 5퍼센트 중증장애 인은 서류전형 만점의 5퍼센트 를 추가 가산 | 중증장애인으로 선택한 경우 중증장애인증명서 발급 및 제출 가능해야함 |
| | 국민기초 생활수급자 | 「국민기초생활 보장법」 제2조의 국 민기초생활수급대상자 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | 지원자 본인 명의의 수급 자 증명서만 인정 |
| | 이전지역인재 | 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 에 따른 이전지역(경남·울산)인재 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | |
| | 북한이탈 주민 | 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 북한이탈주민 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | |
| | 다문화가족 | 「다문화가족지원법」 제2조의 다문 화가족 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | |
| | 자립준비청년 (보호종료아동) | 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년에 한해 적용' |
| 일반 우대 가산점 | 자격증 | 고급자격(사무), 기술사(기술), 건축사(건축), 환경영향평가사(환경) | 서류전형 면제 | 고급자격 : 한국공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제 재무분석사(CFA) 3차합격 |
| | | | 필기전형 만점의 10퍼센트 | |
| | | | 면접전형 만점의 5퍼센트 | |
| | 수상경력 | 공모전 1등상 수상자 | 서류전형 면제 및 필기전형 만점의 5퍼센트 | ※ 가산점 부여 공모전 - 대학생주택건축대전(건축), 국토개발기술대전(토목) ※ 수상팀당 2인까지 인정 ※ 필기전형 가산점은 작품 제출 50팀 이상 시 적용 |
| | | 공모전 2등상 수상자 | 서류전형 면제 및 필기전형 만점의 3퍼센트 | |
| 공모전 3등상 수상자 | | 서류전형 면제 | | |
| 공모전 4등상 수상자 | | 서류전형 면제 | | |
| 청년 인턴 가산점 | 청년인턴 경험자 | 탁월 청년인턴으로 선발된 자 | 서류전형 면제 | ※ 청년인턴 채용공고에 고지된 가산점 부여 기준 및 유효 기간 내 1회에 한함 |
| | | 우수 청년인턴으로 선발된 자 | 서류전형 만점의 5퍼센트 | |
| | | 성실 청년인턴으로 선발된 자 | 서류전형 만점의 3퍼센트 | |

- * 특별우대가산점은 본인에 가장 유리한 가산점 1개만 인정하고, 일반우대가산점은 대상별로 각 1개만 인정 하며 대상별로는 가산 점수가 적용되는 각 전형단계별로 중복하여 적용
- * 특별우대가산점과 일반우대가산점 및 청년인턴 가산점은 각각 인정하여 합산
- * 취업지원대상자가 일반지원자와 경쟁하는 경우 관련법에 따라 3인이하 모집분야는 가점 미적용. 다만 응시자의 수가 선발예정인원 이하인 경우에는 적용
- * 수상경력은 접수마감일 기준 3년 이내 수상한 실적만 인정하며, 우대는 3년 내 1회에 한함
- * 수상경력 가산점은 공모 시 가산점 부여조건을 명시한 경우에 한하여 모집분야 해당자에게 가산점을 부여
- * 서류전형 면제는 서류전형 최소 합격점수를 충족한 지원자에 한해 적용
- * 우대사항 중 위에서 언급하지 않은 가산점은 서류접수 마감전일(23.7.26(수))까지 취득한(합격일자 기준) 자격에 한해 인정

□ 채용 우대사항이 적용되는 고급자격증 목록 및 적용기준

| 모집직무 | | 해당 고급자격증 및 분야 |
|------|----|---|
| 사무 | 공통 | 한국공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사, 국제재무분석사(CFA) 3차합격 |
| | 전산 | (기술사) 정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용 |
| | 지적 | (기술사) 지적, 측량 및 지형공간정보 |
| 토목 | | (기술사) 농어업토목, 토목구조, 토질 및 기초, 도로 및 공항, 상하수도, 수자원개발, 지질 및 지반, 철도, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험, 항만 및 해안, 해양, 건설안전 |
| 도시계획 | | (기술사) 도시계획 |
| 조경 | | (기술사) 조경, 자연환경관리 |
| 환경 | | (기술사) 대기관리, 수질관리, 소음진동, 토양환경, 폐기물처리 (환경영향평가사) 환경영향평가사 |
| 교통 | | (기술사) 교통 |
| 건축 | | (기술사) 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전 (건축사) 건축사 |
| 기계 | | (기술사) 건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 소방, 소음진동 |
| 전기 | | (기술사) 건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 소방, 전기안전, 정보통신 |

* 자격증 가산점은 종류, 개수에 상관없이 가장 높은 가산점 1개만 적용

* 가산점은 서류접수 마감전일(23.7.26(수))까지 취득한(합격일자 기준) 자격에 한해 인정

[상세보기 #6] 지역인재 상세내역

□ 이전지역인재 상세내역

1. 지역인재 개념

- **(정의) 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 경상남도, 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자**
 - 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)인 자는 제외
 - 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역 대학에 재학(휴학)중인(졸업예정자 제외) 자는 포함

※ 대학 졸업예정자의 범위 : '24.02월까지 졸업예정인 자에 한하여 인정하며, 4년(4년제의 경우 4년=8학기, 5년제의 경우 5년=10학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함 해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 공사에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.

※ 이전지역 : 본사 이전지역인 경상남도, 울산광역시를 말하며 부산광역시를 제외함.

2. 이전지역 대학의 범위 : 본사 이전지역에 소재한 아래의 학교(이전지역인재 채용목표제 운영지침에 따름)

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
 - ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
 - ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
 - ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
 - ㉤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

3. 이전지역인재 졸업자 및 졸업예정자의 범위(이전지역인재 채용목표제 운영지침에 따름)

(1) 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

- ㉠ 이전지역에 위치한 『고등교육법』상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
- ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

(2) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업 예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉓ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉔ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉕ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉖ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉗ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

(3) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉘ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉙ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

○ 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당

○ 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

*** 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당**

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당

○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

○ 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

○ 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

○ 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

○ 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

○ 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당

○ 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

○ 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당

○ 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

□ 비수도권 지역인재 상세내역

1. 비수도권 지역인재의 범위

- 비수도권지역인재 : 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자(지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률, 기획재정부 통합공시 기준을 따름)

2. 비수도권 지방대학의 범위(공공기관 통합공시 매뉴얼)

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- 연세대학교 원주캠퍼스 : 지방대학에 해당함
- 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
- 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

3. 그 외의 비수도권 지방인재에 해당하는 경우(공공기관 통합공시 매뉴얼)

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우