

직무기술서: 국방전문연구위원(인력·인사)

채용 분야	국방 전문 연구 위원	대분류	연구(NCS 미개발)
		중분류	국방인력연구(NCS 미개발)
		소분류	인력정책연구(NCS 미개발)
		세분류	인력·인사 연구(NCS 미개발)
연구원 주요사업	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
직무 수행 내용	○ 인력·인사 <ul style="list-style-type: none"> - 국방인력을 대상으로 하는 정책 및 제도에 대한 이해, 국방부 및 각군본부 인력·인사분야 정책업무 수행 경험을 바탕으로, 인력소요, 인력계획, 인사관리, 병역제도 및 병무행정, 병력동원 및 예비군제도, 보건복지 및 제대군인 지원 등의 다양한 국방인력 정책지원을 위한 연구를 수행 - 위 주제와 관련한 중장기 안보환경과 국방 여건 전망, 인구구조 및 사회 변화 전망, 정책 및 제도 운영 현황 분석, 관련 기관 및 국민 대상 설문조사, 정책 추진 및 제도 운영 성과 분석, 법령 제·개정 소요 분석, 해외 사례 조사 등을 통해 국방 인력 분야의 합리적인 정책수립과 의사결정을 지원하기 위한 연구 수행 		
교육 요건	학위	박사	
	전공	경영학, 행정학, 산업공학 및 이와 유사한 사회·공학계열 전공자	
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> - 분석적 사고 - 논리적 사고 - 원문자료 이해 - 연구 절차의 이해 - 연구 방법의 이해 - 측정 및 평가방법 이해 - 연구순환 사이클의 이해 - 연구주제에 대한 이해 - 연구 트렌드 		
	<ul style="list-style-type: none"> - 인사제도·정책에 대한 이해 - 정책·제도 성과분석 이해 - 사회과학 조사방법론 이해 - 비용·효과에 대한 이해 - 법령에 대한 이해 - 예산에 대한 이해 		
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> - 계획서 작성 능력 - 프리젠테이션 능력 - 커뮤니케이션 스킬 - office 프로그램 수행 능력 - 문서 작성 능력 - 일정수립 및 관리능력 - 효과적 자원배분 능력 - 원문자료 해석 능력 - 내용분석 및 요약능력 - 연구 절차 수립 능력 - 통계분석 능력 - 자료 분석 및 해석 능력 - 정보 및 자료수집 능력 - 보고서 작성 능력 		
	<ul style="list-style-type: none"> - 설문조사 경험 및 수행 능력 - 고급 통계 분석 - 정책 및 의사결정 지원을 위한 연구방법론의 적용 및 수행 능력 		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> - 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세 - 인간·사회·조직에 대한 성찰적 태도 - 자기주도적인 태도 - 전략적 마인드 - 전략적 마인드 - 연구결과를 도출하려는 의지 - 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도 - 업무에 대한 사명감 - 조직가치 지향자세 - 상대방과 충분히 소통하려는 자세 - 연구자적 윤리 - 정보보안을 철저히 유지하려는 자세 		
직업 기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리		
참고	www.ncs.go.kr, www.kida.re.kr		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.