

직무기술서: 연구직(인력·인사)

채용 분야	연구직	대분류	연구(NCS 미개발)
		중분류	국방인력연구(NCS 미개발)
		소분류	인력정책연구(NCS 미개발)
		세분류	인력·인사 연구(NCS 미개발)
연구원 주요사업	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
직무 수행내용	○ 인력·인사 - 인력/인사에 대한 학문적 이론적 지식의 이해를 기반으로 국방인력 분야에 실용적으로 적용하여 관련 정책 및 제도 발전 등에 관한 연구를 수행 - 관련 분야의 중장기 정책 환경(안보/국방/사회/경제/정치 등)분석, 인력/인사 정책과 제도의 현황 분석 및 평가 등을 실시하며, 이를 위해 적절한 연구 기법과 분석 방법(설문조사, 조직/직무 분석, 국내외 사례조사 및 비교분석, 정책성과 분석 및 예측 등)의 적용을 통해 대안 도출 및 제안		
교육 요건	학 위	석사 또는 박사	
	전 공	산업공학, 경영학, 경제학 및 유사한 이학·경상계열 전공자	
필요 지식	- 분석적 사고 - 논리적 사고 - 원문자료 이해 - 연구 절차의 이해 - 연구 방법의 이해 - 측정 및 평가방법 이해 - 연구순환 사이클의 이해 - 연구주제에 대한 이해 - 연구 트렌드		
	- 인사제도·정책에 대한 이해 - 정책·제도 성과분석 이해 - 사회과학 조사방법론 이해 - 비용·효과에 대한 이해 - 법령에 대한 이해 - 회계·재무·예산에 대한 이해		
필요 기술	- 계획서 작성 능력 - 프리젠테이션 능력 - 커뮤니케이션 스킬 - office 프로그램 수행 능력 - 문서작성능력 - 일정수립 및 관리능력 - 효과적 자원배분 능력 - 원문자료 해석 능력 - 내용분석 및 요약능력 - 연구절차 수립 능력 - 통계분석 능력 - 자료 분석 및 해석 능력 - 정보 및 자료수집 능력 - 보고서 작성 능력		
	- 설문조사 경험 및 수행 능력 - 고급 통계 분석 - 정책 및 의사결정 지원을 위한 연구방법론의 적용 및 수행 능력		
직무수행 태도	- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세 - 인간·사회·조직에 대한 성찰적 태도 - 자기주도적인 태도 - 전략적 마인드 - 연구결과를 도출하려는 의지 - 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도 - 업무에 대한 사명감 - 조직가치 지향자세 - 상대방과 충분히 소통하려는 자세 - 연구자적 윤리 - 정보보안을 철저히 유지하려는 자세		
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리		
참고	www.ncs.go.kr, www.kida.re.kr		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.