

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	녹색·기후기술 정책연구 (정규직)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 유엔기후변화협약 下 한국 국가지정창구(NDE) 대응전략 수립 및 이행 ■ 개도국 녹색·기후기술 시장 진출 지원 ■ 녹색·기후기술 중점 정책 발굴 및 제언 ■ 수요자 맞춤형 녹색·기후기술 종합정보 분석·제공 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기후기술분야 과학기술 R&D 과제 및 정책 아젠다 발굴·기획 ■ 기후기술분야 국가R&D 효율성 및 타당성 분석 모델 연구 <p>* 직무수행내용은 향후 계획으로 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)직무역량평가(서술식, 발표평가) → (4단계)종합면접			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	박사	환경·에너지 등 녹색·기후기술 관련 이공학, 정책학, 기술경영(정책), 산업공학, 경영경제 등
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 영어 능통자 및 제2외국어 가능자 ■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인, 청년 			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 녹색·기후기술 정책 관련 주요 학문분야 또는 기술분야에 대한 일정 수준 이상의 전문지식 ■ 녹색·기후기술 관련 국내외 시장/산업 현황 현황 및 제도에 관한 이해 ■ 과학기술정책 수립·지원 과정에 대한 이해 및 전문지식 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정책고객들의 정확한 니즈 파악 및 대응 능력 ■ 사회과학적 연구방법론에 의한 자료(데이터) 조사·분석 역량 ■ 국내외 문헌을 이해하고 분석할 수 있는 능력 ■ 연구 조사·분석 결과를 종합하여 정책적 합의를 도출할 수 있는 논리력 및 기획력 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 ■ 연구의 타당성과 일관성을 점검할 수 있는 능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세 ■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세 ■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세 ■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ■ (의사소통/팀워크) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (청렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			