

|  |  |
| --- | --- |
| **수신자** | **귀교 취업지원실(과)** |
| **(경유)** | **담당실(과)장** |
| **제목** | **주택도시보증공사 직원채용 안내 공문** |

1. 귀 교의 무궁한 발전을 진심으로 기원합니다.

  2. 귀 교의 우수인재를 선발하고자 아래와 같이 모집요강을 발송하오니

            많은 학생들이 지원 할 수 있도록 협조해 주시면 감사하겠습니다

-  아 래  -

1. 채용안내 기업 및 기관

**-. 주택도시보증공사,녹색기술센터**

         나. 모집부문: 모집요강 및 별도 첨부파일 참조

         다. 지원자격 및 자격사항: 모집요강 및 별도 첨부파일 참조

         라. 채용관련 문의

 **주택도시보증공사** 담당자 [기업영업팀 김호영 과장 (02-2006-9503)]

 **녹색기술센터** 담당자 [기업영업팀 서동휘 주임 (02-2006-6123)]

**㈜커리어넷 대표이사**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |   |   |   |   |   |
| **담당** | **김호영** | **기업영업팀****과장** | 김호영 |  |  |
| 협 조 자 |   |
| 시 행 일 | 2019-03-23 |   | 접  수 |   | (          ) |
| 우152-880 | 서울시 구로구 디지털로32가길 16 (파트너스타워2차 13층) / www.career.co.kr |
| 전  화 02-2006-9503 / 팩  스 02)2006-9594 / 이메일 hykim@career.co.kr |

**<주택도시보증공사>**

|  |
| --- |
| **주택도시보증공사 분야별 정규직 채용[신입/경력]** **선발모집 서류 마감일 : (~4월5일)** |

|  |
| --- |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg모집 분야** |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 모집분야별 선발인원** |
| **< 분야별 채용 세부내용 >** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **구 분** | **채용분야** | **채용인원** | **주요업무** |
| **경력직** | **건축기술직** | 2 | **·**보증심사, 사업장 관리 및 건축 시공비 검증 등 |
| **건축견적직** | 2 |
| **변호사** | 2 | **·**소송관리 및 법률자문 |
| **리스크** | **보증** | 1 | **·**고객 부실징후 점검 및 보증상품 리스크 평가 |
| **기금** | 1 | **·**기금 통합리스크 측정, 분석 및 보고 |
| **경제·금융박사** | 2 | **·**경제, 금융, 부동산, 도시재생 정책 지원 |
| **주택·도시재생 박사** | 4 |
| **동시통역** | 1 | **·**공사 관련 국제 협력 업무 수행, 국제행사 및 회의 등   동시통역 및 의전, 공사 우수사례 홍보 등 |
| **소 계** | **15** | - |
| **신입직** | **관리6급** | **일반** | 21 | **·**통상적인 신입직원 업무 수행 |
| **국가유공자** | 2 |
| **시간선택제** | 4 |
| **관리7급(고졸)** | 7 |
| **소 계** | **34** | - |
| **총 계** | **49** | 경력직: **15명** / 신입직: **34명** |

 |
| ※ 선발인원은 공사사정 및 적격자가 없을 경우 변경가능 |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201903/%EC%A7%81%EB%AC%B4%EA%B8%B0%EC%88%A0%EC%84%9C.png |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg근무 조건** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **(채용형태)** 정규직(수습기간 3개월\*, **경력직**은 **수습기간 없음**)   \* **공사 인사규정에 의거**하여 수습기간(교육기간 포함) 중 직무수행·근무태도가 불량하거나 성실의무를       해태하는 등 **공사 직원으로서부적합하다고 판단되는 자**에 대해 **고용계약 해지 가능**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **(근무형태)** 1일 8시간(주40시간) 근무    \* 시간선택제는 1일 4시간(20시간/1주) 근무, 주당 **근무시간 확대** 및**전일제 근무 전환 불가**       다만, **교육기간 동안은 8시간 근무, 전일제와 급여 동일 지급(별도 시간외수당 및 보상휴가는 없음)**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **(보 수)** 공사 보수규정에 의거하여 직급 및 호봉에 따라 급여산정    \* **경력직**은 인사규정 제20조 별표5의 경력환산 기준율 등을 참고하여 **향후 협의**로 결정    \* 전문자격을 소지한 자에 대해 입사 후 별도 우대(별도수당 지급, 호봉인정 등) 없음    \* 시간선택제는 근무시간 비례하여 산정 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg지원 자격** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 모집분야별 지원자격 상세**(중복지원 불가, 한 분야만 지원 가능)** |
| **< 분야별 세부 지원자격 >** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **구분** | **채용분야** | **지원자격** | **직급** |
| **경력직** | **건축기술직(2명)** | **·**건축 관련 기사 이상 자격증\*(건축사 포함)을 보유한 자로서,  **사업장 건축 및 시공분야 현장실무 경력이 4년 이상**인 자\* 국가기술자격법 시행규칙 별표2 직무분야 중 “건축”분야 | 과장(관리5급) |
| **건축견적직(2명)** | **·**건축 관련 기사 이상 자격증\*(건축사 포함)을 보유한 자로서,  **건설 견적 업무 경력이 3년 이상**인 자  \* 국가기술자격법 시행규칙 별표2 직무분야 중 “건축”분야 | 과장~대리급(관리5급) |
| **변호사(2명)** | **·**변호사 자격증 소지자로서 **소송 등 수행경력이 3년 이상**인 자 | 과장~대리급(관리5급) |
| **리스크(2명)** | **보증(1명)** | **· 신용평가사, 금융기관에서 5년 이상 근무**한 자로서,  **기업분석·평가업무 경력이 2년 이상**인 자  ※ CFA, 한국공인회계사 자격증 소지자 우대 | 과장~대리급(관리5급) |
| **기금(1명)** | **·**다음 **각 호 중 하나**에 **해당**하는 자  1) **금융기관**에서 **5년 이상 근무**한 자로서,      **리스크 관리업무 경력이 3년 이상**인 자  2) **연기금, 금융기관, 위험관리 전문기관**에서 **5년 이상 근무**한 자로서,      **자금운용 리스크 관리업무 경력이 3년 이상**인 자  ※ 국제 FRM 자격증 소지자 우대 | 과장~대리급(관리5급) |
| **경제·금융 박사(2명)** | **·**거시경제, 경제정책, 금융 분야 박사학위 소지자 | 차·과장(관리4~5급) |
| **주택·도시재생 박사(4명)** | **·**주택, 부동산, 도시재생 분야 박사학위 소지자 | 과장(관리5급) |
| **동시통역(1명)** | **· 영문 통·번역 분야 석사학위 이상 소지자**(수료는 지원불가)로서  **학위 취득 후 통역 경력 5년 이상자** | 과장(관리5급) |
| **신입직** | **일반(21명)** | **·**별도 자격요건 없음 | 관리6급 |
| **국가유공자(2명)** | **·**「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 해당자**·**「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 해당자**·**「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 해당자**·**「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 해당자**·**「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 해당자**·**「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 해당자 |
| **시간선택제(4명)** | **·**별도 자격요건 없음 |
| **고졸(7명)** | **·**고등학교를 졸업하였거나 ’20.2월 졸업예정인 자, 고등학교 검정고시   합격자, 대학 중퇴자 및 재학·휴학자  - 다만, **대학졸업자** 또는 **대학졸업예정자** 등은 고졸자에서 **제외**  - 최종학력이 전문학사 이상인 자 지원 불가(발견 시 합격취소되며,     임용 후라도 임용 취소)  ※ 고졸 인재 기준은 기재부 알리오 공시 매뉴얼에 따름 | 관리7급 |

 |
| **\* 지원자의 경력기간 및 전문자격 등을 감안하여 예외적으로 직급 조정 가능\* 고졸 자격과 관련하여 허위사실(대졸자가 고졸학력만 제시하여 합격되는 등)이 발견된 경우,****합격취소 및 당연퇴직되니 유의하시기 바랍니다.\* 박사 및 동시통역 분야 입사 시 근무지는 대전 또는 부산이며, 공사 사정에 따라 변경 가능**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 국가공무원법 제33조 및 공사 인사규정에 의한 채용 결격자는 응시 불가http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 최종 합격자의 **이전 직장 재직 및 중징계(당연퇴직, 파면, 해임 등 이에 준하는 징계) 유무**에 대해 **해당 기관에 사실 확인 요청 예정**이며, **중징계 사실이 있는 경우**에는 **입사가 취소**되고, **입사 이후**에**발견 시 당연퇴직** 처리http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 군 복무 중인 경우, 2019년 6월 3일 이전 전역예정자이어야 함 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg채용절차** |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 전형 단계별 절차** |
| **< 채용절차 상세>** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **단 계** | **주 요 내 용** | **선발배수** |
| **서류전형** | **·**지원자격 충족 및 자기소개서 불성실기재 여부 평가 | **적격자 선발** |
| **필기전형** | **·**NCS직무적합능력평가+전공필기(신입직 일반·국가유공자)  ※ 동시통역 분야 지원자는 번역·작문 시험만 실시 | **경력 : 4배수신입 : 3배수** |
| **1차 면접전형** | **·**실무면접 | **1.5배수** |
| **2차 면접전형** | **·**임원면접 | **-** |
| **신원조회, 신체검사** | **·**신원조회 및 신체검사 실시 | **-** |
| **최종합격자 선정** | **·**신원조회 및 신체검사 결과에 이상 없는 자 | **-** |

 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg원서접수** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **접수기간 : 2019. 3. 21. (목) ~ 4. 5. (금) 18:00**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **접수방법 :인터넷 접수(방문, 우편 접수 불가)**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **유의사항**   **·**마감일은 지원자의 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 못할 수 있으니 사전에 미리 접수해주시기 바랍니다.   **·**모집분야별 중복지원은 불가하며, 반드시 개별 응시자격을 확인하시기 바랍니다.   **·**지원서 작성 시 인적사항은 필기전형 본인확인용으로만 사용되고, 출신학교를 유추할 수 있는 학교이메일 사용을 금지하며, 이에 따른 불이익을 받을 수 있으니 유념하여 주시기 바랍니다.   **·**자기소개서 등 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인인적사항(성명, 학교명 등) 기재는 일체 불가합니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **모집분야별 필요서류 안내**   **·**입사지원서 작성시 증빙자료(학위증명서, 경력증명서, 자격증 사본 등)를 반드시 업로드 할 것     \* **박사학위가 지원자격인 분야 지원자 박사학위증명서만 제출**     \* **경력 자격요건 판단기준**일은 **채용 공고일**임   **·**경력직 지원자는 경력증명서에 **근무부서별 ‘담당업무’ 및 ‘근무기간’이 명기**되어야 함     (부서 및 담당업무도 반드시 적시되어 있을 것)   **·**신입직 중 지원자격 증빙이 필요한 분야(국가유공자), 합격 결정과 관련 있는 우대사항 증빙     (국가유공자, 장애인, 사회취약계층, 지역인재)은 입사 지원시 제출      - 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자격 및 우대사항 증빙은 입사 지원 시 제출 가능 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg평가방법 및 일정** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **서류전형**   **·**전형방법 : 자기소개서 작성 불량 등 불성실 기재자\* 및 자격요건 미충족자 제외 전원 선발     \* (예시) 공란, 한 항목 이상 50자 미만 작성, 두 항목 이상 동일 기재, 질문과 무관한 내용을작성하는 등 불성실 기재, 동일 문장 반복 등   **·**합격자 발표: 2019. 4. 15. (월) |
| **< 필기시험 신분확인을 위한 사진·생년월일 업로드 안내 >** |
|

|  |
| --- |
| **· 사진·생년월일 업로드** : 블라인드 채용에 따라, 서류전형 합격자 발표 후 필기시험 신분확인용사진·생년월일 업로드 요청 예정 (업로드 기한 : **서류 합격자 발표 시 안내 예정**)☞ **필기시험 당일 사진·생년월일이 명시된 수험표 지참 시**에만 **필기응시 가능**    ※ (참고) 수험표 미지참시, 사진·생년월일 중 하나라도 미기재된 수험표 소지 시,        수험표와 신분증상 생년월일 다른 경우, 수험표와 신분증상 사진이 시험 응시자 본인과 다른경우 등 기타 응시자 본인 확인이 어려운 경우 **응시 불가**    - 수험표와 신분증 사진이 반드시 같을 필요는 없으며, 동일인으로 판단 가능 시 응시 가능 |

 |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **필기전형**(최종선발예정인원의 3∼4배수 선발 ☞ 경력직 4배수, 신입직 3배수)   **· 장소 및 일시 : 2019. 4. 20. (토), 장소 별도 통지**   **·**과목 및 배점     - 모집분야별 시험과목 및 시간은 아래와 같이 실시 |
| **< 모집분야별 필기시험 과목 >** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **구 분** | **채용분야** | **시험 과목** | **비 고** |
| **경력직** | **동시통역** | **·**번역·작문 시험 실시(100점 만점) | 서술형 |
| **동시통역 외 전 분야** | **·**NCS 직무적합도 평가(40문제, 100점 만점) | 객관식5지선다형 |
| **신입직** | **일반** | **·**NCS 직무적합도 평가(40문제, 100점 만점)**·**전공필기(100문제, 200점 만점)  - **(일반)** 법·경영·경제 각 30문제+국사 10문제  - **(국가유공자)**일반분야와 동일 | 객관식5지선다형 |
| **국가유공자** |
| **시간선택제** | **·**NCS 직무적합도 평가(40문제, 100점 만점) |
| **관리7급(고졸)** | **·**NCS 직무적합도 평가(40문제, 100점 만점) |

 |
| ※ 세부 시험범위는 별첨파일 참조http://job3.careernet.co.kr/ci/201903/ptbut201512031.jpg |
| **< 세부 시간표 >** |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **구 분** | **과 목** | **시 간** | **대상인원** |
| **1교시** | NCS 직무적합평가 | 14:00 ∼ 15:00 (60분) | 전 분야(경력직·신입직)※ 경력직 동시통역 지원자는 번역/작문 평가(NCS 직무적합평가 없음) |
| **2교시** | 전공필기 | 15:30 ∼ 17:10 (100분) | 관리6급일반·국가유공자※ 시간선택제·관리7급(고졸) 분야는전공필기 미실시 |

 |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif**1차면접 전형**   **·**장소 및 일정 : 2019. 5. 7. (화) ~ 9. (목) 예정     \* **공사사정으로 일정이 변경될 수 있으며, 변경 시 통지 예정**   **·**방 식(필기합격자에 한하여 면접 실시) |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **구 분** | **방식 및 내용** |
| **경력직(경력수행실적PT 및****심층평가)** | **· 경력실적 및 역량발표 PT (심층면접 포함)**  - 방식 : 분야별 지원자 수행 경력 발표  - 주제 : 지원자 수행경력 개요 및 본인의 역량 발휘 계획 등     ※ 동시통역 지원자 : 통·번역 능력 평가 추가 검증 |
| **신입직(NCS기반 면접)** | ①**직무심층 면접**    - 심층 질문을 통해 공사 직무 및 조직 적합성 등 지원자에 대한 역량 검증② **PT 면접**    - 공사 직무, 사회 전반 이슈 등 제공된 주제에 대해 준비시간 제공 후      **발표** + **질의응답**을 통해 직무수행능력 검증③ **토의 면접**    - 그룹토의를 통하여 문제해결 능력, 참여와 협조 등 직무수행능력 검증 |

 |
| **< (경력직)**경력수행실적 PT 작성 세부(안) : **필기합격자만 제출 >** |
|

|  |
| --- |
| 1. 개인 역량 및 경험, 성과 및 경력사항을 10분 발표분량으로 파워포인트로 작성**·**회사제공: 빔 프로젝트, 노트북, 마이크 등2. 세부형식(예시)**·**지원자 개인 역량 소개**·**그간의 경력실적 등 지원 분야 관련 주요사항 소개**·**주택도시보증공사에 지원하는 동기 및 본인의 경력 발전 방안 소개**·**마무리3. 발표자료 제출 : **1차 면접 전날(추후 통지예정)까지** 이메일 **beingme@khug.or.kr**로 제출 |

 |
|    **· 합격 하한선 : 경력직 70점, 신입직 60점** 미만인 경우, 불합격 처리http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **2차면접 전형**   **·**장소 및 일정 : 1차 면접전형 합격자 발표 시 개별 안내   **·**방 식 : 1차 면접 합격자에 한하여 면접이 실시되며, 임원면접으로 진행   **· 합격 하한선** **: 경력직 70점, 신입직 60점** 미만인 경우, 불합격 처리http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **신체검사 및 신원조사**   **·**2차 면접 합격자에 한하여 별도 서류 제출(추후 안내) |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg우대사항** |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 가점부여 대상자** |
| **< 우대사항 상세 >** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **구 분** | **우대사항** | **적용대상** |
| **CFA** | **·**CFA 자격 소지자(시험만 합격한 자 제외) 전형단계별 가점 | **·**경력직 리스크(**보증**)  지원자 |
| **한국공인회계사** | **·**전형단계별 가점 |
| **국제FRM** | **·**국제 FRM 자격 소지자(시험만 합격한 자 제외) 전형단계별  가점 | **·**경력직 리스크(**기금**)  지원자 |
| **사회형평우대** | **국가****유공자** | **·**각 법령에 따른 국가보훈대상자 전형단계별 가점  - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 해당자  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조       해당자  - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 해당자  - 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 해당자  - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조       해당자  - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」       제7조의9 해당자※ 동법 제31조③에 의거, 채용인원이 3명 이하인 분야는    우대 미실시 (국가유공자 분야는 법상 가점 차등 부여) | **·**경력직 : 주택·도시재생             박사 분야**·**신입직 : 전 분야 적용  ※ 국가유공자 분야       법상 가점       차등 부여(5∼10%) |
| **장애인** | **·**「장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인」 전형단계별   가점**※ 국가유공자 우대기준을 준용**하여 채용인원 3명 이하    분야는 우대 미실시 | **·**경력직 : 주택·도시재생              박사 분야**·**신입직 : 국가유공자             분야 외              전 분야적용 |
| **사회****취약계층** | **·**국민기초생활보장법상 기초수급대상자, 차상위계층,   한부모가족지원법에 따른 한부모가족 전형단계별 가점**※ 국가유공자 우대기준을 준용**하여 채용인원 3명 이하    분야는 우대 미실시 |
| **지역인재** | **·**비수도권 및 이전지역\* 인재 전형단계별 0.5% 가점※ 이전지역 인재는 국토부 예규에 의거 **서류접수 마감일 기준**   졸업(예정)증명서 발급이 가능해야함 | **·**신입직 및 경력직 |

 |
| \* 우대사항 중복시 가장 유리한 사항만 적용하며, 지원서 작성시 증빙파일 반드시 첨부\* 전형단계별 가점을 제외한 최종점수가 40점(100점 만점) 미만인 지원자에 대해서는 우대사항 미적용http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 비수도권 지역인재 및 이전지역(부산)인재 전형단계별 할당 실시 |
|

|  |
| --- |
| **지역인재 확인사항** |
| □ **대학교 졸업자·졸업예정자** : “**대학교**” **소재지**에 따라 판단□ **졸업자·졸업예정자 외 대학재학생**    **· (비수도권 지역인재 판단시)** “**대학교**” **소재지** 기준    **· (이전지역[부산] 인재 판단시)** “**고등학교**” **소재지** 기준□ **최종학력이 고등학교 이하인 경우, 최종 졸업 학교 소재지로 판단** |

 |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201903/%EC%A7%80%EC%97%AD%EC%9D%B8%EC%9E%AC.png |
|    **·**가점 외 비수도권 및 이전지역인재 채용 할당 실시     ※ 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을제외한 비수도권 지방학교를 **졸업(예정)·중퇴한 자** 또는 **재학·휴학** 중인 자     ※ 이전지역(부산)인재 : 부산 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)인 자. 단, 이전지역(부산)에서                                    고등학교를 졸업한 후, 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외         **\* 둘 다 해당하는 지원자는 이전지역인재로 체크** |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg유의사항** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 공사의 NCS 직무설명서는 공사 홈페이지의 채용정보를 참조하시기 바랍니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의책임으로 합니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하여야 하며, 전형 분야별중복응시는 불가합니다.   ※ 서류접수 마감후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 신체검사 결과 이상이 있는 자 또는 신원조사 결과 결격사유가 확인되는 경우에는 채용에서제외됩니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 해외여행에 결격사유가 있는 자, 당사 인사규정에 의한 채용결격자는 응시자격이 제한됩니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **각 전형별 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙자료 제출요구 및 관계 기관에 사실여부를 조회할 예정이며,    내용이 허위로 작성·제출된 경우에는 불합격처리 등 불이익을 받을 수 있으니 유념하기 바랍니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 필기전형에서 부정행위를 한 자에 대하여는 불합격처리하고 향후 5년간 당사 임직원으로 임용될 수없습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif **채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외되며, 부정합격자\*는 합격이 취소됩니다.**   \* 부정합격자 : 타인 채용에 관한 부당 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우,                      **해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인**http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 「부패방지및국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 비위면직자는 채용이 불가합니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 최종합격자라도 당사 규정상 임용결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.   ※ (참고) 입사포기자 발생으로 결원 발생 시 개별 안내 예정이며, 입사일 이후 퇴사로 발생하는 결원은        예비합격자 별도 충원 없음http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 기타 문의사항 및 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다. |
|

|  |
| --- |
| **※ 채용관련 문의처 : 주택도시보증공사 인사위원회 (051-955-5396,5379)   (우) 48400부산광역시 남구 문현금융로 40, 18층(문현동, 부산국제금융센터)** |

 |